

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2023



ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ
ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ



ΕΤΒΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ &
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΑΡΚΑ



Προώθηση Επενδύσεων
για την Περιβαλλοντική
Αναβάθμιση των
Επιχειρηματικών Πάρκων
και Βιομηχανικών Περιοχών

Περιεχόμενα

Το Μήνυμα του Διευθύνοντα Συμβούλου	4
Η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. με μια ματιά το 2023	6
1. Η Εταιρεία	8
Προφίλ	9
Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	16
2. Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	20
Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	21
Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	25
3. Περιβάλλον	28
Κλιματική Σταθερότητα	29
Βιοποικιλότητα και Υγιή Οικοσυστήματα	31
4. Άνθρωποι	38
Απασχόληση	40
Υγεία και Ασφάλεια	45
Ανθρώπινα Δικαιώματα	53
Υποδομές	55
5. Διακυβέρνηση	56
Διακυβέρνηση	57
6. Παραρτήματα	61
Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	62
Δείκτες GRI	63
Γλωσσάρι	66

ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

GRI 2-6, GRI 2-22



Με το βλέμμα στραμμένο
μπροστά, η ΕΤΒΑ παραμένει
σταθερά αφοσιωμένη στην
προώθηση της βιωσιμότητας,
της καινοτομίας και της
διαφάνειας στην λειτουργία της.

Αγαπητοί Αναγνώστες,

Με μεγάλη τιμή σας παρουσιάζουμε την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΤΒΑ Βιομηχανικές Περιοχές, καταδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την δέσμευση της Εταιρείας μας στην Βιωσιμότητα και την διαρκή προσπάθεια να δημιουργήσουμε θετικό αποτύπωμα στην οικονομία, το περιβάλλον και το κοινωνικό σύνολο.

Σταθερή αποστολή της ΕΤΒΑ είναι να αναπτύξει Βιομηχανικές Περιοχές και Επιχειρηματικά Πάρκα σύμφωνα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Παγκόσμιου Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία θέτει σε υψηλό επίπεδο την ανάπτυξη μιας θαυμαστής ισορροπίας στους πυλώνες της διακυβέρνησης, του περιβάλλοντος αλλά και της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής.

Πρωθώντας Πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρική κουλτούρα της Εταιρείας μας σε συνδυασμό με τις πολιτικές, τα συστήματα και τις διαδικασίες της αποτελούν βασικά χαρακτηριστικά της λειτουργίας της. Η Εταιρεία μας διατηρεί σταθερά την δέσμευση για λογοδοσία και ηθική λήψη αποφάσεων. Μάλιστα έχει θεσπίσει αυστηρούς εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε συνδυασμό με έναν ολοκληρωμένο Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής που κατευθύνει τη συμπεριφορά των εργαζόμενων της.

Η ΕΤΒΑ δίνει προτεραιότητα στην εξυπηρέτηση πελατών και προωθεί την ακεραιότητα, την υπευθυνότητα και τη συνετή λήψη αποφάσεων σε όλες τις λειτουργίες της. Η αφοσίωσή της στην επιχειρησιακή αριστεία μας δίνει τη δυνατότητα να προσαρμοζόμαστε στην εξελισσόμενη δυναμική της αγοράς, διατηρώντας ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, ενώ παράλληλα προσφέρουμε αξία στους μετόχους της Εταιρείας.

Ενίσχυση της περιβαλλοντικής απόδοσης

Πρωταρχικός στόχος της ETBA είναι ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη, η λειτουργία και η διαχείριση των Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων του δικτύου της. Βασικό στοιχείο της ETBA είναι η ανάπτυξη συνεργασίας με τα αρμόδια υπουργεία για την προώθηση επενδύσεων με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας των υφιστάμενων Βιομηχανικών Περιοχών και την ανάπτυξη ενός νέου μοντέλου Βιομηχανικών Πάρκων στη σφαίρα της περιβαλλοντικής οικονομίας.

Αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος στη βάση της Πράσινης Συμφωνίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και τον Κλιματικό νόμο (σε εθνικό επίπεδο), η ETBA δεσμεύεται να δημιουργήσει βιώσιμες Βιομηχανικές Περιοχές και Πάρκα εφαρμόζοντας μέτρα ενεργειακής απόδοσης, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ολοκληρωμένη διαχείριση αποβλήτων.

Η ETBA έχει ξεκινήσει πρωτοβουλίες για τη μείωση της κατανάλωσης πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών της σχετικά με τη σημασία της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η ETBA στοχεύει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας τουλάχιστον κατά 10% τα επόμενα χρόνια, γεγονός που αναμένεται να αποτελέσει την βάση για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα και να θέσει προοπτικές περαιτέρω βελτίωσης.

Η βιωσιμότητα των Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων εξαρτάται από την εκτέλεση έργων και ανάπτυξης πράσινων πρωτοβουλιών, εξοικονόμησης ενέργειας και ψηφιακού μετασχηματισμού. Αυτές διευκολύνονται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF). Στο πλαίσιο της προετοιμασίας για συμμετοχή στο χρηματοδοτικό μέσο του Ταμείου, η ETBA επεξεργάστηκε και διατύπωσε επενδυτικές προτάσεις συνολικού ύψους 50,5 εκατ. ευρώ. Τα έργα αυτά θα ενισχύσουν τις υποδομές επεξεργασίας αποβλήτων και ύδρευσης, θα αναβαθμίσουν το οδικό δίκτυο των Πάρκων, θα συμβάλουν στην ψηφιακή αναβάθμιση των υποδομών και θα εξοικονομήσουν ενέργεια στη λειτουργία των Βιομηχανικών Πάρκων.

Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία

Η ETBA αναγνωρίζει τη σημασία της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και προσπαθεί να επηρεάσει θετικά τη ζωή των εργαζομένων της, των επιχειρήσεων και των κοινωνικών συνόλων που αναπτύσσονται πλησίον της.

Οι εργαζόμενοι της ETBA αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της επιτυχίας της και, ως εκ τούτου, η επένδυση στην ανάπτυξη και την ευημερία τους είναι πρωταρχικής σημασίας. Η αφοσίωση της ETBA στην ευημερία των εργαζομένων της εκτείνεται πέρα από τις πρωτοβουλίες επαγγελματικής ανάπτυξης και περιλαμβάνει ολοκληρωμένα μέτρα υγείας και ασφάλειας. Επιπλέον, η ETBA παραμένει σταθερή στις προσπάθειές της να καλλιεργήσει μια κουλτούρα στο χώρο εργασίας που προάγει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Εκτός από τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των επιχειρηματικών σχεδίων για κάθε πάρκο, η ETBA επενδύει βαθιά στον ευρύτερο αντίκτυπο τους στην τοπική οικονομία. Ο βασικός σχεδιασμός της ETBA για τη δημιουργία νέων Βιομηχανικών Πάρκων, στοχεύει στην ενίσχυση των ευκαιριών απασχόλησης και στη συμβολή στην αύξηση του τοπικού ΑΕΠ. Αυτή η ολιστική προσέγγιση υπογραμμίζει τη δέσμευσή της να προάγει τις ακμάζουσες κοινότητες.

Οδηγώντας προς το μέλλον

Με το βλέμμα στραμμένο μπροστά, η ETBA παραμένει σταθερά αφοσιωμένη στην προώθηση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της διαφάνειας στην λειτουργία της. Η ETBA δεσμεύεται να συνεργάζεται ενεργά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, να ζητά τις απόψεις τους και να ενσωματώνει τις προοπτικές τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Πρωτίστως, η ETBA παραμένει προσηλωμένη στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν πρόσβαση σε ακριβείς και ουσιαστικές πληροφορίες σχετικά με τις επιδόσεις της στη βιωσιμότητα.

Αθανάσιος Ψαθάς
Διευθύνων Σύμβουλος ETBA ΒΙΠΕ

Η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ ΤΟ 2023



27

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΑΡΚΑ



2.300

ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



35.000

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ



6

ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

400 χλμ.

ΔΙΚΤΥΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΟΜΒΡΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ

265 χλμ.

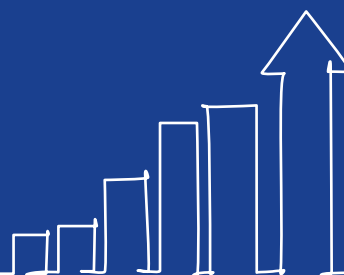
ΟΔΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

63%

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΓΗΣ
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

330 χλμ.

ΔΙΚΤΥΟ ΥΔΡΕΥΣΗΣ



€50.1 εκατ.

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΤΑΑ)

ΠΛΗΡΗΣ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟ (ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4982/2022)

1. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Προφίλ	9
Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	16

Προφίλ

GRI 2-1, GRI 2-6

Η ETBA ΒΙ.ΠΕ. (αναφέρεται ως «η εταιρεία» ή «ETBA»), δραστηριοποιείται στον τομέα της ανάπτυξης σύγχρονων και βιώσιμων Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων, κατέχοντας κεντρική θέση στην ελληνική επιχειρηματικότητα.

Η ETBA ιδρύθηκε το έτος 2003, έπειτα από απόσχιση της από την πρώην Τράπεζα ETBA, ως μέρος εξαγοράς της τελευταίας από τον Όμιλο Εταιρειών της Τράπεζας Πειραιώς. Η εταιρεία, αναγνωρίζεται ως ο κύριος διαχειριστής Βιομηχανικών Πάρκων στην Ελλάδα και έχει στη διαχειριστική της δικαιοδοσία 27 Βιομηχανικές Περιοχές και Πάρκα.

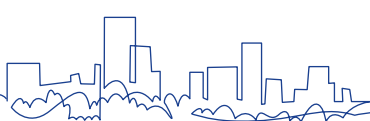
Η ETBA αποτελούσε θυγατρικό μέλος του Ομίλου Εταιρειών της Τράπεζας Πειραιώς, έχοντας συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο με ποσοστό 65% και τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στο μετοχικό σχήμα με ποσοστό 35%. Το 2023, η Εταιρεία άλλαξε τη μετοχική της δομή μεταφέροντας το ποσοστό της Τράπεζας Πειραιώς σε τρίτο φορέα. Επί του παρόντος, η ETBA είναι θυγατρική του Υπερταμείου.

Δραστηριότητες & Υπηρεσίες

GRI 2-6

Η ETBA είναι φορέας διαχείρισης σύγχρονων Επιχειρηματικών Πάρκων, παρέχοντας μία σειρά υπηρεσιών υψηλής ποιότητας στις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις συμπεριλαμβανομένου των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (παροχή νερού, διαχείριση υγρών αποβλήτων και όμβριων), βιομηχανική συμβίωση, διάθεση γης για βιομηχανική ανοικοδόμηση, σύνδεση με κεντρικά δίκτυα υποδομής, συντήρηση υποδομών, υπηρεσίες ασφάλειας¹ και διοικητική υποστήριξη. Η ETBA διερευνά συνεχώς την δυνατότητα ανάπτυξης νέων υπηρεσιών για τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις.

Οι κύριες δραστηριότητες της ETBA είναι οι εξής:



Δραστηριότητες Ακίνητης Περιουσίας

Πώληση και μίσθωση βιομηχανικής γης (άμεσα αξιοποιήσιμα οικόπεδα, με την απαραίτητη υποδομή)

Ανάπτυξη και Νέα Έργα

Ανάπτυξη νέων Βιομηχανικών Πάρκων, παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και Ανάπτυξη νέων υπηρεσιών.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Υπηρεσιών

Παροχή υπηρεσιών επεξεργασίας υγρών αποβλήτων σε έξι (6) Επιχειρηματικά Πάρκα όπου βρίσκονται εγκατεστημένες Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων (λειτουργία/συντήρηση ΜΚΑ, υπηρεσίες περιβαλλοντικής συμμόρφωσης στις εδραιωμένες επιχειρήσεις όπως η συλλογή δειγμάτων από το δίκτυο ομβρίων και ακαθάρτων που στοχεύουν στη δημιουργία ενός οργανωμένου και βελτιωμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και υπηρεσίες φύλαξης και διαχείρισης αστικών απορριμμάτων .

Βοηθητικές Υπηρεσίες

Υπηρεσίες που σχετίζονται με την υδροδότηση, όπως η άντληση και πώληση νερού προς τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις, στην πλειοψηφία των Επιχειρηματικών Πάρκων.

¹ Οι υπηρεσίες φύλαξης προσφέρονται στις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις των Πάρκων Πάτρας, Λαμίας, Τρίπολης, Σπερchoγείας, Αλεξανδρούπολης, Κομοτηνής, Καβάλας, Ξάνθης, Ιωαννίνων, Σερρών και Θεσσαλονίκης.

Δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ

Βιομηχανικές Περιοχές/Επιχειρηματικά Πάρκα	Συνθήκη	Έκταση (σε στρέμματα) ²
Επιχειρηματικό Πάρκο Αλεξανδρούπολης	Λειτουργία & Διαχείριση	2.068
Επιχειρηματικό Πάρκο Άμφισσας	Λειτουργία & Διαχείριση	356
Επιχειρηματικό Πάρκο Βόλου Β΄	Λειτουργία & Διαχείριση	1.747
Επιχειρηματικό Πάρκο Δράμας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.344
Επιχειρηματικό Πάρκο Έδεσσας	Λειτουργία & Διαχείριση	521
Επιχειρηματικό Πάρκο Ηρακλείου	Λειτουργία & Διαχείριση	2.051
Επιχειρηματικό Πάρκο Θεσσαλονίκης	Λειτουργία & Διαχείριση	12.187
Βιομηχανική Περιοχή Ιωαννίνων	Λειτουργία & Διαχείριση	2.029
Επιχειρηματικό Πάρκο Καβάλας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.032
Επιχειρηματικό Πάρκο Καλαμάτας Α΄ (Σπερχογεία)	Λειτουργία	783
Επιχειρηματικό Πάρκο Καλαμάτας Β΄ (Μελιγαλάς)	Λειτουργία & Διαχείριση	1.071
Επιχειρηματικό Πάρκο Καρδίτσας	Λειτουργία & Διαχείριση	665
Επιχειρηματικό Πάρκο Καστοριάς	Λειτουργία & Διαχείριση	302
Επιχειρηματικό Πάρκο Κομοτηνής	Λειτουργία & Διαχείριση	4.351
Επιχειρηματικό Πάρκο Κοζάνης	Υπό Ανάπτυξη	690
Επιχειρηματικό Πάρκο Λαμίας	Λειτουργία & Διαχείριση	1.644
Επιχειρηματικό Πάρκο Λάρισας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.458
Επιχειρηματικό Πάρκο Ξάνθης	Λειτουργία	1.566
Επιχειρηματικό Πάρκο Ορεστιάδας	Λειτουργία	470
Επιχειρηματικό Πάρκο Πάτρας	Λειτουργία & Διαχείριση	4.073
Επιχειρηματικό Πάρκο Πέλλας	Υπό Αδειοδότηση	1.924
Επιχειρηματικό Πάρκο Πρέβεζας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.023
Επιχειρηματικό Πάρκο Σαπών	Λειτουργία & Διαχείριση	435
Επιχειρηματικό Πάρκο Σερρών	Λειτουργία & Διαχείριση	1.334
Επιχειρηματικό Πάρκο Τρίπολης	Λειτουργία & Διαχείριση	1.640
Επιχειρηματικό Πάρκο Φλώρινας	Λειτουργία & Διαχείριση	1.078

Δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ στην ελληνική Επικράτεια



Ιστορική Αναδρομή & Σημαντικά Ορόσημα



1964

Ίδρυση του οργανισμού της "Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Ανάπτυξης".

1999

Εισαγωγή των μετοχών της ΕΤΒΑ

2003

Σύσταση της ισχύουσας νομικής μορφής με την επωνυμία "ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε".

2018

Οι μετοχές του Ελληνικού Δημοσίου (35%) μεταβιβάστηκαν αυτόματα και χωρίς αντάλλαγμα στην Ελληνική Εταιρεία Περιουσίας και Συμμετοχών Α.Ε.

2019

Ίδρυση της Αναπτυξιακής
Εταιρείας Επιχειρηματικού
Πάρκου Οινόφυτων
(ΕΑΝΕΠ ΟΑ)

2022

Μεταβίβαση του ποσοστού
της Τράπεζας Πειραιώς.
Σημαντικές νομοθετικές
μεταβολές στην στρατηγική
της ETBA.

2023

Κρατική Επιχορήγηση από το Ταμείο
Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ)

Ανανέωση των Κανονισμών Λειτουργίας.

Πλήρης Εναρμόνιση με το νέο
Νόμο 4982/2022.

Η Αποστολή μας

Η αποτελεσματική διαχείριση και αξιοποίηση των Βιομηχανικών Περιοχών, η δημιουργία σύγχρονων και βιώσιμων Επιχειρηματικών Πάρκων, και η ολοκληρωμένη ανάπτυξη και παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας παραμένουν ψηλά στην ιεραρχία των στόχων της Εταιρείας.

Το όραμα μας

Το όραμα της ETBA είναι να οργανώσει την επιχειρηματική κοινότητα σε Βιομηχανικά και Επιχειρηματικά Πάρκα με δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και ψηφιακό χαρακτήρα, οι οποίες ενισχύουν τα επαναλαμβανόμενα έσοδα, πληρώνοντας τα κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβερνητικά), με στόχο τη δημιουργία επιχειρηματικής αξίας στο πλαίσιο της βιώσιμης οικονομίας.



Επιχειρηματικό Μοντέλο

GRI 2-6

Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να δημιουργεί θετικό αντίκτυπο μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων σε όλη την αλυσίδα αξίας της, συμπεριλαμβανομένου των πυλώνων της Οικονομίας, του φυσικού Περιβάλλοντος και των Ανθρώπων. Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΤΒΑ, όπως περιγράφεται παρακάτω, δίνει έμφαση στο όραμα της Εταιρείας να παραμείνει πιστή στις δεσμεύσεις της για την επίτευξη οικονομικής ευημερίας, την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προστασία των ανθρώπων της. Όπως διαπιστώνεται και από τα παρακάτω δεδομένα, οι δραστηριότητες της Εταιρείας συμβάλλουν στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs).

Δραστηριότητες ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ.

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

Οικονομία

- 50 εκατ. € που χορηγήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Βιομηχανία

- Υποστήριξη των Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων (π.χ οδικό, σιδηροδρομικό δίκτυο, εγκαταστάσεις σε 27 Επιχειρηματικά Πάρκα)
- 265 χλμ οδικού δικτύου
- 400 χλμ δικτύου αποχέτευσης και ομβρίων υδάτων
- 330 χλμ δικτύου ύδρευσης
- 6 Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Βιομηχανικών Λυμάτων

Περιβάλλον

- Κατανάλωση Ενέργειας
27.132.690,70 MJ συνολική κατανάλωση ενέργειας
- Συνολική αντλούμενη ποσότητα νερού (84,91ML για τις ανάγκες της λειτουργίας των υποδομών της ΕΤΒΑ, 3.647,24ML διατίθεται προς τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις)
- Συνολική κατανάλωση νερού (84,91ML λειτουργία εγκαταστάσεων της ΕΤΒΑ, 160,78ML λειτουργία των Εγκατεστημένων Επιχειρήσεων)
- Χρήσεις Γης
63% Βιομηχανικής γης

Ανθρώπινοι Πόροι

- Ισχυρή ηγεσία και αποτελεσματική διαχείριση, βασισμένη σε καταρτισμένο προσωπικό, εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης και δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης και τρόπου διακυβέρνησης
- 56 υπάλληλοι (σύνολο)
- 23 γυναίκες υπάλληλοι

Κοινωνική Ευθύνη

- Φήμη
- Κοινωνική συνεισφορά
- Σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 761 προμηθευτές (ελληνικές επιχειρήσεις)
- Συμμετοχή σε 5 διαφορετικούς επιχειρηματικούς συνδέσμους

Πνευματική Ιδιοκτησία

- Πρωτόκολλα και διαδικασίες

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Διοίκηση

Κίνδυνοι & Ευκαιρίες

Στρατηγική και Δημιουργία Πόρων

Κύριες Δραστηριότητες

- Δραστηριότητες Ακινήτων
- Ανάπτυξη & Νέα Έργα
- Ολοκληρωμένο Σύστημα Υπηρεσιών (facility management)
- Βοηθητικές Υπηρεσίες

Παρουσία

Μελλοντικές ενέργειες

Ανταγωνιστικά Πλεονεκτήματα

- Ανάπτυξη δικτύου υποδομών
- Απλοποίηση διαδικασιών αδειοδότησης
- Ευνοϊκοί όροι κάλυψης και δόμησης
- Ασφαλής τοποθεσία και αποδέσμευση χρήσης γης
- Καθαροί τίτλοι γης
- Ευνοϊκοί όροι αγοράς οικοπέδων/ Ειδικές διατάξεις και κίνητρα για ιδιωτικές επενδύσεις
- Ευνοϊκή φορολόγηση (εξαιρούμενη από φόρο μεταβίβασης)
- Ελαχιστοποίηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών κατά την ίδρυση των επιχειρήσεων
- Ομαδοποίηση των εγκατεστημένων επιχειρήσεων

3. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Οικονομία

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

- 0,8 δις. € άμεση συνεισφορά στα συνολικά έσοδα του κράτους

ΕΜΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

- Για κάθε 1 εκατ. € κύκλου εργασιών από τη λειτουργία της βιομηχανικής περιοχής, προστίθενται συνολικά 31,3 θέσεις εργασίας στην Ελλάδα
- Αύξηση εσόδων από φόρους (η επίδραση της ETBA στο ΑΕΠ της χώρας είναι άνω των 3,1 δις €)

Βιομηχανία

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΗ

- 56.304 MJ παράγονται από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και διατίθενται προς πώληση

Περιβάλλον

GHG ΕΚΠΟΜΠΕΣ

- 100,35 t CO₂ eq. (Scope 1) άμεσες GHG εκπομπές
- 2.645,25 t CO₂ eq (Scope 2) έμμεσες GHG εκπομπές (location-based)

ΑΠΟΡΡΟΗ ΝΕΡΟΥ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Συνολική ποσότητα απόρριψης νερού (3.480,82ML για τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις)

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

- 5.072,72 t συνολική ποσότητα αποβλήτων, που αποφεύχθηκε η απευθείας απόρριψη (ανακυκλωμένα, διαδικασίες προετοιμασίας για επαναχρησιμοποίηση)

Ανθρώπινοι Πόροι

ΕΡΓΑΣΙΑ

- 22,2% ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο (BoD), 33,3% ποσοστό γυναικών σε θέσεις ανώτερης διοίκησης
- 13 νέες προσλήψεις (7 εκ των οποίων είναι γυναίκες)

ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- 0 θύματα
- 0 σοβαρά εργατικά ατυχήματα (εκτός των θανάτων)

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- 0 περιστατικά διάκρισης

Κοινωνία

- 100% του προϋπολογισμού των προμηθειών σε εθνικούς προμηθευτές
- Μηδενική ανοχή σε περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

Πνευματική Ιδιοκτησία

- Ανάπτυξη νέων υπηρεσιών

4. ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UNSDGs)

Περισσότερες πληροφορίες για την συμβολή της ETBA στην υλοποίηση των UNSDGs, 02d
«Ανάλυση Ουσιαστικότητας» Analysis



Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 2-6

Η Εταιρεία έχει ως στόχο την προώθηση βιώσιμων βιομηχανικών πρακτικών και την μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, ενώ παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Για να επιτύχει αυτόν τον στόχο, η ΕΤΒΑ έχει χαρτογραφήσει προσεκτικά όλα τα σημεία της αλυσίδας αξίας της (προμηθευτές, δικές της δραστηριότητες, εγκατεστημένες επιχειρήσεις) και προβαίνει στις κατάλληλες ενέργειες και δράσεις οι οποίες έχουν θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον. Η αλυσίδα αξίας της ΕΤΒΑ περιλαμβάνει όλα τα στάδια των δραστηριοτήτων της, από την αγορά πρώτων υλών από τους προμηθευτές της μέχρι την παράδοση των υπηρεσιών της και τη σχέση της με τις επιχειρήσεις που έχουν εγκατασταθεί εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών.

Η ΕΤΒΑ τα επόμενα χρόνια στοχεύει να αναλύσει κάθε επιμέρους τμήμα του συστήματος στην αλυσίδα αξίας της για να εντοπίσει ευκαιρίες για τη μείωση των αποβλήτων, τη βελτιστοποίηση της χρήσης πόρων και γενικότερα την ενίσχυση της βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζοντας βιώσιμες πρακτικές σε όλη την αλυσίδα αξίας της, η Εταιρεία αποσκοπεί όχι μόνο στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, αλλά και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.



Upstream: Εφοδιαστική Αλυσίδα

GRI 2-6, GRI 204-1

Η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει ότι τα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας της αλυσίδας αξίας της διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στις προσπάθειές της για την προώθηση της βιωσιμότητας. Η ΕΤΒΑ στηρίζει έμπρακτα τις συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές, καθώς αναγνωρίζει την ύπαρξη άμεσου και έμμεσου κοινωνικοοικονομικού αντίκτυπου των επιπτώσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της και κατ' αυτόν τον τρόπο συμβάλλει στη συνολική ευημερία της τοπικής κοινότητας όπου δραστηριοποιείται.

Η εταιρεία συνεργάζεται στενά με τους προμηθευτές της, θέτοντας αντίστοιχους όρους που εξασφαλίζουν τη δέσμευσή τους για βιωσιμότητα και λαμβάνοντας ταυτόχρονα προληπτικά μέτρα για την μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Για να εξασφαλίσει καλή συνεργασία με τους προμηθευτές της, η ΕΤΒΑ διατηρεί ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας και συμμετέχει σε τακτικό διάλογο μαζί τους.

Η ΕΤΒΑ διαθέτει και εφαρμόζει τον Κανονισμό Προμηθειών της, ο σκοπός του οποίου είναι να καθορίσει ένα σύνολο κανόνων και βασικών αρχών σχετικά με τις διαδικασίες προμηθειών τεχνικών έργων, υλικών και υπηρεσιών, τη σχέση με υφιστάμενους ή δυνητικούς προμηθευτές, καθώς και τον τρόπο υλοποίησης των αιτημάτων προμηθειών των τμημάτων της εταιρείας με στόχο την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΒΑ εφαρμόζει:

Περιοδικές Αξιολογήσεις Προμηθευτών

Ο Υπεύθυνος Προμηθειών του αντίστοιχου τμήματος είναι υπεύθυνος για τη διατήρηση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης μαζί με τη λίστα προμηθευτών. Οι αξιολογήσεις προμηθευτών βασίζονται στα εξής κριτήρια:

- Η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων.
- Η συνέπεια, η αξιοπιστία, η εμπειρία και η φήμη του προμηθευτή στην αγορά.
- Η τεχνογνωσία, η οργανωτική δομή και η μακροχρόνια οικονομική βιωσιμότητα του.
- Η ανταγωνιστικότητα στην πολιτική τιμολόγησης όσον αφορά την αναλογία κόστους-ποιότητας.
- Αρμονική συνεργασία.

Κριτήρια Επιλογής Προμηθευτών

- Ποιότητα
- Αναμενόμενο ή αποδεδειγμένο επίπεδο υπηρεσιών
- Συμμόρφωση με τους όρους τιμολόγησης
- Σχετική αναλογία κόστους προς την απόδοση
- Επένδυση σε εξοπλισμό, στο ανθρώπινο δυναμικό, σε σύγχρονα συστήματα και διαδικασίες
- Σχέση (εμπλοκή) των προμηθευτών με το αντικείμενο της σύμβασης
- Υφιστάμενη συνεργασία με πελάτες
- Τοποθεσία

Ο παρακάτω πίνακας δείχνει τον συνολικό αριθμό προμηθευτών για το 2023, το 2022 και το 2021

100% ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Suppliers



	2023		2022		2021	
	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών
Εγχώριοι προμηθευτές	761	100%	858	100%	719	100%
Διεθνείς προμηθευτές	0	0	0	0%	0	0%
Σύνολο	761	100%	858	100%	719	100%

Downstream: Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις

GRI 2-6

Η ΕΤΒΑ έχει στο δίκτυό της
περισσότερες από

2.300

ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

με περίπου

35.000

ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ



Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δραστηριοποιείται στους τομείς του χονδρικού εμπορίου.

→ **20%**
ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ

→ **13%**
ΤΟΜΕΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ

→ **14%**
ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ
ΥΛΙΚΩΝ/ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

Ως υπεύθυνος φορέας για την ανάπτυξη και διαχείριση των Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων, η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει τη σημασία της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών και πολιτικών από τις επιχειρήσεις που έχουν εγκατασταθεί στα Επιχειρηματικά Πάρκα της.

Το 2023, η Εταιρεία επιδίωξε συνεργασία με τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής τους εικόνας. Οι δράσεις των επιχειρήσεων έχουν σημαντικό αντίκτυπο στους επιμέρους τομείς της αλυσίδας αξίας και κατά συνέπεια η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να υποστηρίξει αυτές τις προσπάθειες.

Συμμετοχές, συνεργασίες και πιστοποιήσεις

GRI 2-28

Η ETBA συνεργάζεται με άλλες εταιρείες και οργανισμούς για την επίτευξη στόχων βιωσιμότητας και την ύπαρξη θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Μέσω της συμμετοχής της σε επιχειρηματικούς συνδέσμους, η ETBA μοιράζεται βέλτιστες πρακτικές, ενημερώνεται και συμβάλλει στην συλλογική αντιμετώπιση των βασικών προκλήσεων που καλείται να αντιμετωπίσει η σύγχρονη βιομηχανία και η ευρύτερη κοινότητα. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η ETBA υιοθετεί και προωθεί πολιτικές και πρωτοβουλίες που προάγουν τη βιωσιμότητα και έχουν ως στόχο την Αειφορία.

Η ETBA αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας προς έναν κοινό στόχο και είναι υπερήφανη που είναι ενεργό μέλος διαφόρων επιχειρηματικών συνδέσμων που μοιράζονται το όραμά της για τη βιωσιμότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει συμμετάσχει στους εξής επιχειρηματικούς συνδέσμους:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)				
Ομάδα Επιχειρηματικών Πάρκων	Επιτροπή Χωροταξικού Σχεδιασμού	Συμβούλιο ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη		
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδας (SBE)				
Ομάδα Επιχειρηματικών Πάρκων	Ομάδα Περιβάλλοντος Χωροταξικού	Σχεδιασμού και Αδειοδότησης	Συνεργασία Βιομηχανίας με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα	
Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδας (ΣΕΒΠΔΕ)				
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)				
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΘΣΕ)				

Συνεργασίες

Το 2023, η ETBA συνεχίζει να υποστηρίζει και να συμμετέχει ενεργά στις προσπάθειες και νομοθετικές πρωτοβουλίες του Κράτους, που οργανώνονται από τη Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ενώ με τη δυναμική της παρουσία οδήγησε σε σημαντικές συνεργασίες με φορείς όπως:

- Η Δημόσια Επιχείρηση Διανομής Αερίου Α.Ε. (ΔΕΔΑ), για τη σύνδεση φυσικού αερίου στις Βιομηχανικές Περιοχές.
- Ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδας (ΟΣΕ), υπογράφοντας Μνημόνιο Συνεργασίας για τις σιδηροδρομικές συνδέσεις 10 Επιχειρηματικών Πάρκων.
- Το Elevate Greece, ως επίσημος χορηγός του.
- Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για τις δράσεις κυκλικής οικονομίας.

Πιστοποιήσεις

Επιπλέον, η ETBA προχώρησε στην απόκτηση διαφόρων πιστοποιήσεων σχετικά με το σύστημα διαχείρισης ποιότητας και τις υπηρεσίες της, με στόχο να βελτιώσει την αποδοτικότητά της, την παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των πελατών της. Η Εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία αναθεώρησης των παρακάτω πιστοποιήσεων. Το πεδίο των πιστοποιήσεων αφορά στη λειτουργία των 27 Βιομηχανικών Πάρκων, καθώς και των Κεντρικών Γραφείων της με έδρα την Αθήνα.

ISO 9001/2015

Ένα παγκοσμίως αναγνωρισμένο πρότυπο για τα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας (QMS).

ISO 14001/2015

Ένα παγκοσμίως αναγνωρισμένο πρότυπο για τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS).

2. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	21
Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	25

Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

GRI 2-12a, GRI 2-13, GRI 2-29

Στην ETBA, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και τα ανώτερα στελέχη κατέχουν καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη και έγκριση του εταιρικού σκοπού, των αξιών των πολιτικών και των στόχων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το Δ.Σ. παρέχει εποπτεία και καθοδήγηση για να διασφαλίσει ότι οι προσπάθειες της ETBA για την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών ευθυγραμμίζονται με τη συνολική στρατηγική της επιχείρησης και είναι προς το συμφέρον όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ETBA έχει αναπτύξει διαύλους επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως είναι οι Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις, το ανθρώπινο δυναμικό της, οι επενδυτές και η τοπική κοινωνία. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και τα ανώτερα στελέχη διαμορφώνουν την συνολική στρατηγική της εταιρείας στους τομείς Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), ως βασικό πυλώνα επενδυτικής στρατηγικής. Ταυτόχρονα, είναι υπεύθυνοι για την έγκριση και επικαιροποίησή τους, όπως απαιτείται.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) έχει αναθέσει την εποπτεία και τον συντονισμό όλων των σχετικών ενεργειών και πρωτοβουλιών που προβλέπονται στο πλαίσιο του ESG/Sustainability στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Για να διασφαλίσουν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στις προσπάθειες για την καθιέρωση βιώσιμων πρακτικών, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης παρουσιάζει στο Δ.Σ. κάθε 6 μήνες την πρόοδο αναφορικά με τα ESG θέματα.

Κατά τη διάρκεια του 2023, το Τμήμα Ανάπτυξης και Αδειοδότησης ήταν υπεύθυνο για τη διαχείριση μέρους των θεμάτων ESG. Ωστόσο, κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2023 η ETBA προέβη σε μια οργανωτική αλλαγή, η οποία αφορούσε την μετονομασία και ανασυγκρότηση του Τμήματος Ανάπτυξης και Αδειοδότησης σε Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

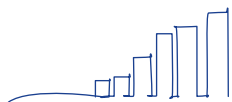
Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 2-12b, GRI 2-23

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί για την ETBA βασικό κατευθυντήριο μοχλό για κάθε δραστηριότητά της, με το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) να κατέχει κρίσιμο ρόλο στην υλοποίηση και εποπτεία αντίστοιχων ενεργειών και δράσεων. Αυτό προϋποθέτει τη διασφάλιση ότι η ETBA συνεργάζεται με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την υποστήριξη αυτών των διαδικασιών ενώ τα αποτελέσματά τους καθορίζουν τη λήψη αποφάσεων, που σχετίζονται με τους στόχους της Εταιρείας όπως εξηγείται στην ενότητα «Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη».

Για το 2023, η ETBA προχώρησε στην υλοποίηση των παρακάτω ενεργειών συμμόρφωσης:





Οικονομία

Συμμόρφωση με Κανονισμούς

Η ETBA ολοκλήρωσε την αξιολόγηση των 19 Βιομηχανικών Πάρκων που είναι πλέον πλήρως εναρμονισμένα με τις απαιτήσεις του νέου Νόμου 4982/2022, ο οποίος καθιερώνει ένα ενιαίο πλαίσιο για την ανάπτυξη, διαχείριση, και λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων στην Ελλάδα: Ένα σημαντικό ορόσημο για τη συντονισμένη και εύρυθμη λειτουργία των Πάρκων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Διοίκηση της ETBA ολοκλήρωσε και δημοσίευσε τους επικαιροποιημένους Κανονισμούς Λειτουργίας των 27 Βιομηχανικών Πάρκων, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο.

Η διαδικασία διαβούλευσης υποστηρίχθηκε από αντίστοιχη πλατφόρμα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, η οποία εποπτεύτηκε από αξιόπιστους και ανεξάρτητους πιστοποιημένους ελεγκτές, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εγκυρότητα και η ακεραιότητα της διαδικασίας. Η πρόσβαση στη διαβούλευση ήταν ανοιχτή σε όλους τους ιδιοκτήτες γης, οι οποίοι μπορούσαν να συμμετάσχουν υποβάλλοντας τα σχόλιά τους. Η συνολική διάρκεια της διαδικασίας ήταν τέσσερις μήνες.

Εντός αυτού του χρονικού διαστήματος πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συζητήσεις από την Διοίκηση της ETBA σε Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις και επαγγελματικούς φορείς. Διοργανώνοντας περισσότερες από 400 συναντήσεις το τελευταίο εξάμηνο του 2023, η ETBA απάντησε στις ερωτήσεις των επιχειρήσεων και κατέγραψε τις πολύτιμες προτάσεις και ιδέες τους, οι οποίες αποτυπώθηκαν στις σχετικές ψηφοφορίες.

Συνοπτικά, τα αποτελέσματα για τα 27 Βιομηχανικά Πάρκα είναι ότι μόνο 111 (5,2%) από τους 2.155 ιδιοκτήτες γης δεν συμφώνησαν με τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις. Αυτό αντιστοιχεί σε 2.618 από τα συνολικά 49.580 στρέμματα (5,3%). Με βάση αυτό, οι νέοι Κανονισμοί Λειτουργίας στοιχειοθετούν αποτέλεσμα ενός γόνιμου και ουσιαστικού διαλόγου και ανταλλαγής προτάσεων ανάμεσα στα στελέχη της οργανωμένης επιχειρηματικής κοινότητας και στο δίκτυο της ETBA.



Περιβάλλον

Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

Ολοκληρώθηκαν και εγκρίθηκαν 3 Μελέτες Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), οι οποίες είχαν ως στόχο την εκτίμηση και την καταγραφή των επιπτώσεων 3 Βιομηχανικών Πάρκων στο περιβάλλον για την περίοδο 2021-2023.

Ενεργειακός Έλεγχος

Μέσω της ενεργειακής επιθεώρησης, ελέγχθηκε η ενεργειακή απόδοση όλων των εγκαταστάσεων της ETBA αναφορικά με όλες τις υπηρεσίες της. Τα δεδομένα αυτής της μελέτης αποτελούν χρήσιμο εργαλείο για την πρόβλεψη της μελλοντικής ενεργειακής κατάστασης των εγκαταστάσεων της εταιρείας, παρέχοντας με αυτόν τον τρόπο τη δυνατότητα στα αρμόδια στελέχη της ETBA να προβούν στην λήψη των κατάλληλων μέτρων για την εξοικονόμηση ενέργειας. Η συγκεκριμένη μελέτη έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος. Ταυτόχρονα, στο πλαίσιο των δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας, η ETBA προχώρησε στην υλοποίηση πρότασης σχετικά με την ύπαρξη συστήματος ενεργειακής παρακολούθησης, μέσω μιας κατάλληλα διαμορφωμένης πλατφόρμας συλλογής δεδομένων.



Ανθρώπινοι Πόροι

Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου

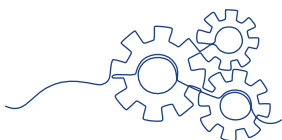
Το 2023 η ETBA προέβη στην σύνταξη Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για τις εγκαταστάσεις των Επιχειρηματικών Πάρκων με στόχο την ανάλυση και αξιολόγηση των συνθηκών εργασίας στις υπό εξέταση εγκαταστάσεις για τον εντοπισμό πιθανών επαγγελματικών κινδύνων, τον σχεδιασμό και την οργάνωση πιθανών επεμβάσεων στον εργασιακό χώρο, δράσεις που στοχεύουν στη διαφύλαξη, την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Στόχος της εκτίμησης αυτής είναι ο προσδιορισμός και η ιεράρχηση των κινδύνων, έτσι ώστε να προγραμματιστούν με προτεραιότητες τα μέτρα εκείνα που θα εξασφαλίσουν την ασφάλεια και την υγεία όλων των εργαζομένων, καθώς και όσων επηρεάζονται από την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Στρατηγική ενίσχυσης διαφάνειας στην λειτουργία

Μετά την επικαιροποίηση των Κανονισμών Λειτουργίας που εγκρίθηκαν το 2023, η ETBA δημιούργησε 14 Συμβουλευτικές Επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν τόσο επιχειρήσεις όσο και μέλη της Διοίκησης της ETBA, συμβάλλοντας στην ορθή λήψη αποφάσεων και την αρμονική συμβίωση των εγκατεστημένων επιχειρήσεων. Ειδικότερα, οι συγκεκριμένες Επιτροπές επικεντρώνονται στην ύπαρξη διαφάνειας αναφορικά με τη διαχείριση του δικτύου των Επιχειρηματικών Πάρκων, ενώ θα είναι αρμόδιες για την επεξεργασία θεμάτων προϋπολογισμών, αναφορών και τη διαχείριση νέων έργων, υπηρεσιών και έκτακτων καταστάσεων.

Κατά συνέπεια, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των παραπάνω δράσεων για την βιώσιμη ανάπτυξη και τις μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, προβαίνει σε καίριες αλλαγές, καθώς και στον προγραμματισμό των προληπτικών μέτρων που κρίνονται αναγκαία προς υλοποίηση.

Για παράδειγμα, η ETBA, μέσω των Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου έχει εντοπίσει ως πιθανό κίνδυνο την εμφάνιση προβλημάτων υδροδότησης, τα οποία μπορεί να οδηγήσουν σε διακυμάνσεις στην παροχή νερού προς τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις με σοβαρές επιπτώσεις στην παραγωγική τους διαδικασία και στην ομαλή λειτουργία τους. Στην περίπτωση αυτή, η Διεύθυνση υλοποιεί τα σχετικά σχέδια δράσης για την εξάλειψη αυτών των πιθανών κινδύνων και το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει την ομαλή λειτουργία ολόκληρης της διαδικασίας.



Αποτελεσματικότητα Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-12c

Ο Διευθύνων Σύμβουλος μαζί με τον Δ/ντη Διοικητικής Λειτουργίας που εποπτεύει τον Επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας καθώς και τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου εξετάζουν την αποτελεσματικότητα των παραπάνω διαδικασιών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτό περιλαμβάνει την ανασκόπηση των σχετικών εφαρμοσμένων διαδικασιών, καθώς και εκείνων που σχετίζονται με την αναγνώριση και διαχείριση των συνεπειών στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής της διαδικασίας «Διαχείρισης κινδύνου» που σχεδιάζεται με βάση το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και υλοποιώντας σχέδια έκτακτης ανάγκης, προσαρμοσμένα στις απαιτήσεις και ανάγκες της εκάστοτε εγκατάστασης της ETBA

Η διαδικασία της Ανασκόπησης συνήθως περιλαμβάνει μια διεξοδική εξέταση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρείας για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί την απόδοση του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, την λειτουργία του οργανισμού, καθώς και την αποτελεσματικότητα του συνόλου των ενεργειών της ETBA για τη βιωσιμότητα, όπως περιγράφεται στην ενότητα "Ανάλυση Ουσιαστικότητας".

Η συχνότητα αυτών των ανασκοπήσεων μπορεί να διαφέρει ανάλογα με τις τρέχουσες ανάγκες και περιστάσεις. Η κανονική συχνότητα είναι εξαμηνιαία.

Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Αναγνώριση Ενδιαφερόμενων Μερών

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξασφαλίζει ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη εμπλέκονται και υποστηρίζουν τις παραπάνω διαδικασίες. Αυτό περιλαμβάνει την αναγνώριση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών και την κατανόηση των αναγκών τους. Τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι άτομα ή ομάδες που έχουν συμφέροντα που επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες της ETBA. Μέσω της εμπλοκής με τα ενδιαφερόμενα μέρη, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να κατανοήσει καλύτερα τις δυνητικές επιπτώσεις και κινδύνους από τις δραστηριότητες της ETBA και να λάβει τεκμηριωμένες αποφάσεις για τον τρόπο διαχείρισής τους.

Τεκμηρίωση της συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών

Η ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί σημαντική προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό, η Εταιρεία επιδιώκει να εμπλακεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο τη βελτίωση των υπηρεσιών και την συνεισφορά στην πορεία της προς τη βιωσιμότητα. Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι μια συνεχής διαδικασία και προϋποθέτει αμφίδρομη επικοινωνία.

Βασικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών		Δίαυλοι Επικοινωνίας
 Εργαζόμενοι	- Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις & συνεχιζόμενη εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας - Τακτικές συναντήσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων	- Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού - Email & άλλα μέσα επικοινωνίας (MS teams meetings)
 Προμηθευτές, Συνεργάτες & Εργολάβοι	- Συμβάσεις Συνεργασίας - Συναντήσεις	- Email - Προσφορές Συνεργασίας
 Πελάτες	- Email - Σύναψη Συμβολαίων - Συγκεκριμένο email επικοινωνίας για την διαχείριση και διεκπεραίωση των αιτημάτων τους (Υπεύθυνος Επικοινωνίας)	- Ανάπτυξη Υπηρεσιών: - Συχνές Συναντήσεις – επικοινωνία με τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις - Καταγραφή των αναγκών τους - Ανάπτυξη νέων εξειδικευμένων υπηρεσιών από την ETBA
 Πολιτεία & Ρυθμιστικές Αρχές	- Email & επιστολές - Συμμετοχή σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών	- Διοργάνωση εκδηλώσεων για την ενημέρωση των κρατικών φορέων σχετικά με την ανάπτυξη των Επιχειρηματικών Πάρκων - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων
 Μέτοχοι, Επενδυτές & Πάροχοι κεφαλαίου	- Εταιρική Ιστοσελίδα - Γενικές Συνελεύσεις - Συναντήσεις	- Τηλεδιασκέψεις - Νέα/Ανακοινώσεις
 Ευρύτερη Επικοινωνία	Email	Συναντήσεις με Σωματεία για την επίλυση ποικίλων θεμάτων στα Επιχειρηματικά Πάρκα.
 Τοπική Κοινωνία	- Συναντήσεις με τοπικά σωματεία - Δελτία Τύπου - Διοργάνωση Εκδηλώσεων και επικοινωνία με τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	- Διοργάνωση εθελοντικών δράσεων με στόχο την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. - Συμμετοχή της ETBA σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών
 Επιθεωρήσεις	Email	Επιθεωρήσεις στα Επιχειρηματικά Πάρκα και στα Κεντρικά Γραφεία της ETBA
 Επιχειρηματική Κοινότητα	Συνεργασίες	

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2

Το 2023, η ETBA διεξήγαγε την πρώτη Ανάλυση Ουσιαστικότητας για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης, προκειμένου να ιεραρχήσει τα θέματα που παρουσιάζουν ή ενδέχεται να παρουσιάσουν τις σημαντικότερες θετικές και αρνητικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας αποτελεί βασικό εργαλείο που συμβάλλει στη διαμόρφωση της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Είναι μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται συνεχώς και διενεργείται τακτικά, ώστε να παραμένει επίκαιρη, αντανακλώντας τα θέματα εστίασης όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την διεξαγωγή της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε μία έρευνα εσωτερικά της ETBA, στην οποία συμμετείχε η Διοίκηση, καθώς και στελέχη από διάφορα Τμήματα της εταιρείας.

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε σε 4 φάσεις:

Φάση 1: Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Κατανόηση και επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον), των πολιτικών, των διαδικασιών και πρακτικών της ETBA, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, περιλαμβανομένων των προσδοκιών της αγοράς, των κανονιστικών διατάξεων, των προτύπων και των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Φάση 2: Αναγνώριση επιδράσεων

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις τελευταίες απαιτήσεις των προτύπων GRI Standards 2021.

Φάση 3: Αξιολόγηση Επιδράσεων

Κριτήρια Αξιολόγησης των θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, αποτελούν το μέγεθος (scale), το εύρος (scope) και η πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων.

Οι υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις αξιολογήθηκαν με βάση το μέγεθος (scale), το εύρος (scope) και την δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character), ενώ οι δυνητικές αρνητικές επιδράσεις αξιολογήθηκαν με βάση το μέγεθος (scale), το εύρος (scope), την δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character), αλλά και την πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

Φάση 4: Ιεράρχηση επιδράσεων

Μετά το πέρας της αξιολόγησης, οι επιδράσεις αντιστοιχήθηκαν/ομαδοποιήθηκαν με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Στη συνέχεια το Διοικητικό Συμβούλιο της ETBA, καθόρισε το όριο βάσει του οποίου ένα θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης χαρακτηρίζεται ως ουσιαστικό. Μόλις, ολοκληρώθηκε η λίστα ουσιαστικών θεμάτων επικυρώθηκε από τους προαναφερθέντες και καθορίστηκε το περιεχόμενο της Έκθεσης.

Πιο αναλυτικά, κατά τη φάση 2, εντοπίστηκαν οι εξής ουσιώδεις αρνητικές και θετικές επιδράσεις, που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της ΕΤΒΑ, καθώς και των Εγκατεστημένων Επιχειρήσεων.

Επιπτώσεις (δυνητικές και υφιστάμενες)

Πυλώνες	Επιδράσεις
Περιβάλλον 	⊕ Λήψη μέτρων για την διαχείριση κλιματικής αλλαγής
	⊕ Διατήρηση της ποιότητας και της σύστασης του εδάφους
	⊕ Άμβλυνση της αέριας ρύπανσης
	⊕ Ορθή αξιοποίηση των υδάτινων πόρων
	⊖ Περιορισμένα μέτρα για την διαχείριση της κλιματικής αλλαγής
	⊖ Υποβάθμιση της ποιότητας του αέρα
	⊖ Υποβάθμιση της ποιότητας και της σταθερότητας στη σύσταση του εδάφους
	⊖ Ρύπανση Υδάτινων Πόρων
	⊕ Θετική επίδραση ⊖ Αρνητική επίδραση
Κοινωνία 	⊕ Άμεση διαχείριση και αντιμετώπιση περιστατικών φυσικών καταστροφών
	⊕ Βελτιωμένες Συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας
	⊕ Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
	⊕ Συνεισφορά στην εργασιακή απασχόληση
	⊕ Βελτίωση συνθηκών εργασίας
	⊕ Δυνατότητα αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
	⊖ Περιορισμένη αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογικών και ψηφιακών μέσων
	⊖ Έλλειψη εταιρικής πολιτικής για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
	⊖ Συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας
	⊖ Περιορισμένη αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
	⊕ Θετική επίδραση ⊖ Αρνητική επίδραση
Κοινωνία-Οικονομία 	⊖ Υποδομές και Προσβασιμότητα στα Επιχειρηματικά Πάρκα
	⊕ Θετική επίδραση ⊖ Αρνητική επίδραση

Η ΕΤΒΑ θέτει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της λειτουργίας της και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για να ενισχύσει τις θετικές επιδράσεις της στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία, και να εξαλείψει ή να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιδράσεις. Οι δράσεις για την εξάλειψη και την διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι δράσεις για την ενίσχυση των υφιστάμενων και δυνητικών θετικών επιδράσεων στα παραπάνω θέματα, που αναδείχθηκαν μέσω της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας περιγράφονται πιο αναλυτικά στα επόμενα κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης. Όλα αυτά τα θέματα συνδέονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs), όπως απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ουσιαστικά Θέματα		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)	
Περιβάλλον 	Κλιματική Σταθερότητα (Ενέργεια και διαχείριση περιστατικών φυσικών καταστροφών)	 	
	Βιοποικιλότητα & υγιή οικοσυστήματα (Αέρας, Νερό, Απόβλητα)	  	
Κοινωνία 	Απασχόληση	 	
	Υγεία και Ασφάλεια		
	Ανθρώπινα Δικαιώματα	 	
	Υποδομές (Προσβασιμότητα)	 	

3.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Κλιματική Σταθερότητα	29
Βιοποικιλότητα και Υγιή Οικοσυστήματα	31



Κλιματική Σταθερότητα

GRI 3-3

Κλιματική Σταθερότητα

Η ΕΤΒΑ φροντίζει για την ορθή διαχείριση των ενεργειακών της πόρων μέσω δράσεων που στοχεύουν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, βελτιώνοντας τις υφιστάμενες υποδομές της.

Ταυτόχρονα, η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και η επίδειξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα, στοιχειοθετούν σημαντικές προκλήσεις για την εταιρεία, στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην αύξηση των ποσοτήτων ενέργειας που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Όσον αφορά την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών φυσικών καταστροφών, η ΕΤΒΑ έχει δρομολογήσει την ανάπτυξη Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης για το δίκτυο των Επιχειρηματικών Πάρκων της, σε συνεργασία με όλες τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς οργανισμούς.

Η επίδοσή μας

GRI 302-1

Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού (MJ)

		2023	2022	2021
Κατανάλωση ενέργειας				
a. Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές	MJ	1.567.794,70	1.032.486,48	927.605,96
Βενζίνη (Diesel)	MJ	1.060.965,03	854.220,21	790.682,70
Πετρέλαιο (Petrol)	MJ	506.829,67	178.266,27	136.923,26
Φ.Α. (LPG)	MJ	0	0	0
b. Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές	MJ	0	0	0
c. Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	MJ	25.621.200,00	30.321.144,00	32.933.160,00
d. Θέρμανση, ψύξη, ατμός	MJ	0	0	0
e. Πωληθείσα ενέργεια	MJ	56.304	62.352	67.824
f. Θερμότητα – Ψύξη (ενέργεια)	MJ	0	0	0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας				
e. Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	27.132.690,70	31.291.278,48	33.792.941,96
f. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές, και/ή υπολογιστικά εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν.		Τα δεδομένα για την ενεργειακή κατανάλωση (in kWh) συλλέχθηκαν από μία κεντρική πλατφόρμα, όπου καταχωρούνται τα συγκεκριμένα δεδομένα για τα Επιχειρηματικά Πάρκα και τα Κεντρικά Γραφεία της ΕΤΒΑ.		
g) Πηγή των παραμέτρων μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν		Πηγή: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting Version 1,3; Year:2019; factor Set: Full Set		

¹ Πωληθείσα Ενέργεια παράγεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

² Η συνολική κατανάλωση καυσίμων αυξήθηκε για το έτος 2023 σε σύγκριση με το έτος 2022, λόγω του διπλασιασμού του εταιρικού στόλου για το έτος 2023 (28 οχήματα), ενώ για το έτος 2022, ο αριθμός των οχημάτων ήταν 14.

³ Η μείωση που παρατηρείται στην ποσότητα της ενέργειας που προορίζεται προς πώληση για το έτος 2023 σε σύγκριση με το έτος 2022, είναι εντός των προβλεπόμενων προδιαγραφών (τεχνικών και εμπορικών).

⁴ Η μείωση της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το έτος 2023, σε σύγκριση με το έτος 2022 οφείλεται σε έργα ενεργειακής εξοικονόμησης όπως η αντικατάσταση λαμπτήρων, έργα αναβάθμισης υποδομών, χρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, στοχεύοντας στην μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης τουλάχιστον σε ποσοστό 10%, εντός των επόμενων χρόνων. Εγκατάσταση νέων Φ/Β πάνελ και net-billing. Νέα έργα ενεργειακής εξοικονόμησης θα υλοποιηθούν σταδιακά με βάση το αντίστοιχο χρονοδιάγραμμα της εταιρείας σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα. Τέλος, ένας ακόμη παράγοντας που οδήγησε στην μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης για το έτος 2023 είναι η βέλτιστη διαχείριση του κτιριακού αποθέματος της ΕΤΒΑ.

⁵ Η ΕΤΒΑ είναι ιδιοκτήτρια ενός φωτοβολταϊκού σταθμού στο Μεσόκομο στο Λαγκαδά, και η ενέργεια που παράγεται πωλείται στο εθνικό σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας (Διαχειριστής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας & Εγγυήσεις Προέλευσης - ΔΑΠΕΕΠ).

Ενεργειακή Ένταση (ΕΠ) (MJ/m²)

	2023	2022	2021
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού ανά m ² (MJ/m ²)	0,13	0,15	0,16

Score 1 & 2 Άμεσες και Έμμεσες εκπομπές GHG (έκφραση σε τόνους (t) ισοδυνάμου CO₂)

Scope		2023	2022	2021
Score 1 εκπομπές				
a. Άμεσες εκπομπές (Scope 1) GHG εκπομπές (σύνολο)	t CO ₂ eq	100,35	68,27	60,6
b. Αέρια που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή άλλα.		CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O αέρια που συμπεριλαμβάνονται.		
c. Βιογενείς εκπομπές	t CO ₂ eq	-	-	-
d.έτος αναφοράς:				
i. λόγος επιλογής				
ii. εκπομπές για το έτος αναφοράς				
iii. σημαντικές αλλαγές στις εκπομπές που οδήγησαν σε επανυπολογισμό των εκπομπών του έτους αναφοράς				
e. Παραπομπές και πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς.		https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors • Παράγοντες Προσαρμογής (2021) • GHGs Παράγοντες Προσαρμογής (2022)		
f. Συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 1		Χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής από τη βάση δεδομένων του DEFRA για τα έτη 2021, 2022 και 2023 για τον υπολογισμό των εκπομπών CO ₂ .		
g. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές, και/ή υπολογιστικά εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν.		Ο συντελεστής GWP που χρησιμοποιήθηκε και για τα τρία έτη (2021, 2022, 2023) χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των ισοδυνάμων εκπομπών για τα αέρια CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
Score 2 εκπομπές				
a. Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) GHG emissions (location-based)	t CO ₂ eq	2.645,25	3.537,64	3.842,39
b. Αέρια που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή άλλα.		Όλα τα αέρια συμπεριλαμβάνονται.		
d.έτος αναφοράς:				
i. λόγος επιλογής				
ii. εκπομπές για το έτος αναφοράς				
iii. σημαντικές αλλαγές στις εκπομπές που οδήγησαν σε επανυπολογισμό των εκπομπών του έτους αναφοράς				
e. Παραπομπές και πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς.		Location-based: Συντελεστές μετατροπής από την βάση δεδομένων του NIR GREECE 2022 & 2023 χρησιμοποιήθηκαν για τους αντίστοιχους υπολογισμούς των εκπομπών.		
f. Συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 2		Market-based: : για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 2, χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής από τις Εκθέσεις του Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) για τα έτη 2021 & 2022 (ενεργειακό μίγμα προμηθευτών για τα έτη 2021, 2022).		
g. Πρότυπα, μεθοδολογίες παραδοχές και εργαλεία υπολογισμού				

¹ Εκπομπές του Score 1 - GHG εκπομπές (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου) αυξήθηκαν το 2023 σε σύγκριση με το 2022, λόγω του διπλασιασμού του εταιρικού στόλου για το έτος 2023 (28 οχήματα έναντι 14 οχημάτων για το έτος 2022).

² Εκπομπές του Score 2 - GHG εκπομπές (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου) μειώθηκαν το έτος 2023 σε σύγκριση με το έτος 2022 λόγω της μείωσης στην συνολική κατανάλωση ενέργειας για το έτος 2023.

GHG emissions intensity (t CO₂ eq/m²)

	2023	2022	2021
GHG emissions intensity Score 1 και Score 2 – (location-based)	1,294534E-05	1,70017E-05	1,84024E-05



Βιοποικιλότητα και Υγιά Οικοσυστήματα

GRI 3-3

Αέρας

Η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. παρακολουθεί την ποιότητα της ανοιχτής ατμόσφαιρας σε 12 ΕΠ (επιχειρηματικά πάρκα), όπου έχει την ευθύνη της διαχείρισης, εφόσον η απαίτηση απορρέει ρητά από τις ΑΕΠΟ (Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων) των Πάρκων με πρόγραμμα που αναμένεται να αυξηθεί.

Η ΕΤΒΑ προβαίνει σε όλες τις ενέργειες, προκειμένου να εξασφαλίζει την συμμόρφωση με την υφιστάμενη περιβαλλοντική νομοθεσία, και την πρόληψη, αντιμετώπιση της αέριας ρύπανσης εντός του δικτύου των Πάρκων της.

Ειδικότερα, η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. παρακολουθεί με συγκεκριμένη μεθοδολογία την συγκέντρωση συγκεκριμένων ουσιών στο ατμοσφαιρικό περιβάλλον των Πάρκων, ανεξαρτήτως της πηγής εκπομπής εφαρμόζοντας ένα γενικό πρόγραμμα παρακολούθησης ανοιχτής ατμόσφαιρας. Οι μετρήσεις και σε κάποιες περιπτώσεις δειγματοληψίες και αναλύσεις γίνονται στους κοινόχρηστους χώρους των ΕΠ ή/και στην εξωτερική περίμετρο των ΕΠ. Τόσο η εκπόνηση μετρήσεων και δειγματοληψιών και αναλύσεων, όσο και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων γίνονται από διαπιστευμένο φορέα που συνεργάζεται με την ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ και η γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων σε ετήσια βάση γίνεται μέσω των Ετησίων Εκθέσεων Υλοποίησης Περιβαλλοντικών Όρων στην αρμόδια Αδειοδοτούσα Αρχή του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Νερό

Διαχείριση Υδάτινων Πόρων

GRI 303-1

Η εταιρεία, ως φορέας διαχείρισης των Επιχειρηματικών Πάρκων, είναι υπεύθυνη για την υδροδότηση σε 15 Επιχειρηματικά Πάρκα.

Συγκεκριμένα, σε 13 από αυτά τα Επιχειρηματικά Πάρκα, η εταιρεία αντλεί νερό από δικές της γεωτρήσεις, το οποίο στη συνέχεια παρέχει στις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες εντός αυτών των πάρκων για να καλύψει τις ανάγκες τους σε νερό για τις διάφορες λειτουργίες τους.

Επιπλέον, στα Επιχειρηματικά Πάρκα όπου υπάρχουν κτίρια ή εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού (6 ΕΠ με βιολογικό καθαρισμό) και κατά συνέπεια και εργαστήρια, μέρος των συγκεκριμένων ποσοτήτων νερού καταναλώνεται και για ίδια χρήση (ανάγκες της εταιρείας). Στα υπόλοιπα 2 Επιχειρηματικά Πάρκα, όπου η ΕΤΒΑ έχει αναλάβει την υδροδότηση, δεν αντλείται νερό από γεωτρήσεις. Αντιθέτως, η ΕΤΒΑ προμηθεύεται την απαιτούμενη ποσότητα νερού από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) για το ΕΠ Καβάλας και από αντίστοιχη ιδιωτική εταιρεία για το ΕΠ Ηρακλείου. Σημειώνεται ότι στο ΕΠ Καβάλας αντλείται ένα πολύ μικρό ποσοστό νερού από γεωτρήσεις, ενώ αυτή η δυνατότητα δεν υπάρχει για το ΕΠ Ηρακλείου.

Η ETBA διαμορφώνει για κάθε Επιχειρηματικό Πάρκο (ΕΠ) ένα υδατικό ισοζύγιο, το οποίο υπολογίζει το υδατικό αποτύπωμα με βάση τις αντλούμενες ποσότητες νερού, τις ποσότητες που καταναλώνονται από τους πελάτες της και τις φυσικές και εμπορικές απώλειες. Η παρακολούθηση γίνεται ετησίως με την τροφοδότηση του μοντέλου με τα ετήσια δεδομένα, έτσι ώστε οι παραπάνω ποσότητες να παραμένουν επικαιροποιημένες. Το κάθε ΕΠ διαθέτει για τα συστήματα υδροδότησης του Άδειες Χρήσης Νερού, οι οποίες καθορίζουν τα ετήσια απολήψιμα ποσά νερού, με στόχο την βιώσιμη διαχείριση του υδάτινου υδροφόρου στρώματος που τροφοδοτεί τις γεωτρήσεις.

Η ETBA προσφέρει υπηρεσίες υδροδότησης στους πελάτες της (εγκατεστημένες επιχειρήσεις) και σε ετήσια βάση διαμορφώνει δράσεις εξοικονόμησης, στοχεύοντας κυρίως στην μείωση των απωλειών στα δίκτυα υδροδότησης. Τα εργαλεία είναι η αναβάθμιση των δικτύων, οι καίριες επεμβάσεις σε αυτό (πχ αλλαγή δικλίδων και βανών) αλλά και η επαναχρησιμοποίηση του νερού για την κάλυψη σχετικών αναγκών όπου αυτό είναι εφικτό.

Οι στόχοι εξοικονόμησης νερού διαμορφώνονται μέσω του δείκτη ILO. Σε κάθε περίπτωση, η άντληση του νερού από τα συστήματα υδρογεωτρήσεων γίνονται με βάση τις άδειες χρήσεις νερού ώστε να διατηρείται η βιωσιμότητα των υδατικών πόρων. Οι άδειες χρήσης νερού εκδίδονται από τις οικείες Δ/νσεις Υδάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων στη βάση μελετών και άλλων υπολογιστικών μοντέλων, και παρακολουθούνται από τις εν λόγω υπηρεσίες της πολιτείας ως προς την ποιότητα και την ποσότητα των υδάτων που αντλούνται.

Διαχείριση των επιπτώσεων των υδάτινων εκροών

GRI 303-2

Ο βασικός νόμος που διέπει τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων και την εγκατάσταση των επιχειρήσεων (διαφόρων δραστηριοτήτων) σε αυτά, είναι ο νόμος 4982/2022 και οι κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεις αυτού. Για κάθε Επιχειρηματικό Πάρκο, στα οποία φορέας διαχείρισης είναι η ETBA ΒΙ.ΠΕ., έχουν εκδοθεί ΑΕΠΟ (Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων), σύμφωνα με τα οριζόμενα του ν.4014/2011, για την περιβαλλοντική αδειοδότηση των έργων και δραστηριοτήτων. Εντός των ΑΕΠΟ περιγράφονται αναλυτικά οι κατηγορίες των υγρών αποβλήτων που πρόκειται να παραχθούν, καθώς και οι προδιαγραφές που οφείλουν να πληρούν προκειμένου να καταλήξουν στη Μονάδα Καθαρισμού Αποβλήτων του ΕΠ που είναι υπ' ευθύνη της ETBA για τα συγκεκριμένα 6 ΕΠ.

Για κάθε ΕΠ, υπάρχει Κανονισμός λειτουργίας του Πάρκου, στον οποίο ενσωματώνεται και ο περιβαλλοντικός κανονισμός όπου ορίζεται η επιτρεπόμενη σύνθεση των υγρών αποβλήτων (όρια εισόδου), κατά περίπτωση. Οι εγκατεστημένες επιχειρήσεις συνδέονται υποχρεωτικά με το δίκτυο αποχέτευσης ακαθάρτων που εξυπηρετεί το ΕΠ, με δικές τους δαπάνες και μέριμνα, κατόπιν έγκρισης της ETBA που στοιχειοθετεί τον φορέα που διαχειρίζεται το δίκτυο και έχει την ευθύνη για την λειτουργία της ΜΚΑ (Μονάδα Καθαρισμού Αποβλήτων) στην οποία καταλήγουν προς επεξεργασία τα υγρά απόβλητα των επιχειρήσεων. Στην έγκριση αυτή θα αναφέρονται με σαφήνεια οι ποσοτικές και ποιοτικές προδιαγραφές των επιτρεπόμενων προς απόρριψη ακαθάρτων. Εάν την έγκριση σύνδεσης δεν χορηγεί η ETBA ΒΙ.ΠΕ., αντίγραφο της σχετικής πράξης διαβιβάζει η εγκατεστημένη επιχείρηση στην ETBA ΒΙ.ΠΕ. Σε κάθε περίπτωση η ETBA ΒΙ.ΠΕ. δικαιούται να ζητήσει τις εγκρίσεις απευθείας από τον φορέα διαχείρισης του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων και της ΜΚΑ.

Με βάση την ισχύουσα ΑΕΠΟ και τον Κανονισμό Λειτουργίας του εκάστοτε Επιχειρηματικού Πάρκου, προκύπτουν οι παράμετροι ελέγχου για τις εκροές των Μονάδων Καθαρισμού Αποβλήτων για τις οποίες η ETBA ΒΙ.ΠΕ. έχει την επίβλεψη (6 ΜΚΑ έως 2023). Οι συγκεκριμένοι παράμετροι ποικίλουν, καθώς εξαρτώνται από τους όρους της ισχύουσας ΑΕΠΟ ενώ λαμβάνεται υπόψη και η φύση του αποδέκτη, στην οποία καταλήγει η εκροή. Ωστόσο, υπάρχουν ορισμένες παράμετροι οι οποίες είναι βασικές και ελέγχονται σε κάθε επιχειρηματικό πάρκο και για τις οποίες υπάρχουν καθορισμένα νομοθετικά όρια.

Οι παράμετροι ελέγχου για τις εκροές της ΜΚΑ που έχουν οριστεί, προσδιορίζονται από εξωτερικά εργαστήρια διαπιστευμένα με ISO 17025, όπως επιβάλλει και ορίζει αντίστοιχα η περιβαλλοντική νομοθεσία. Αναλυτικότερα, λαμβάνονται δείγματα από τους εργαζόμενους στη Μονάδα Καθαρισμού Αποβλήτων, με βάση το καθορισμένο πρόγραμμα δειγματοληψιών. Ωστόσο, για τις βασικές παραμέτρους, στις οποίες έχουμε αναφερθεί και παραπάνω, το προσωπικό της ETBA ΒΙ.ΠΕ. στα εργαστήρια των ΜΚΑ έχει την υποχρέωση με βάση την ισχύουσα ΑΕΠΟ, να πραγματοποιεί τις συγκεκριμένες αναλύσεις σε καθορισμένο χρονικό διάστημα (ημερησίως/εβδομαδιαία), ακολουθώντας τα οριζόμενα στο πρότυπο για τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001). Τέλος, έχουν διαμορφωθεί ειδικά εγχειρίδια που στοχεύουν στην εύρυθμη περιβαλλοντική διαχείριση (monitoring) και τα οποία χρησιμοποιούν και συμβουλευονται οι χειριστές της ΜΚΑ.

Το προφίλ του αποδέκτη λαμβάνεται υπόψη από την νομοθεσία και επηρεάζει τα αντίστοιχα επιτρεπόμενα όρια που ισχύουν για τις παραμέτρους ελέγχου για τις εκροές ΜΚΑ.

Η επίδοσή μας

GRI 303-3

Άντληση Νερού (ML) (όλα τα ΕΠ και ΒΙΠΕ)

	2023		2022		2021	
	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις
Επιφανειακά Ύδατα						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Υπόγεια Ύδατα						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	84,61	3.381,41	49,68	3.578,02	75,31	4.057,62
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Επιφανειακού Αποδέκτη						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Παραγόμενη Ποσότητα Νερού						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Οργανισμοί (Δημόσιοι ή ιδιωτικοί) Προμήθειας Νερού						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0,297	265,83	0,261	255,22	0,215	237,96
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Συνολική Αντλούμενη Ποσότητα Νερού						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	84,91	3.647,24	49,94	3.833,24	75,52	4.295,58
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0

¹ Η ΕΤΒΑ δεν έχει δραστηριότητες σε περιοχές που παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας.

² Η ΕΤΒΑ, ως φορέας διαχείρισης των Επιχειρηματικών Πάρκων, είναι υπεύθυνη για την αντλούμενη ποσότητα νερού σε 15 Επιχειρηματικά Πάρκα. Συγκεκριμένα, στα 13 Επιχειρηματικά Πάρκα (ΕΠ), η εταιρεία αντλεί νερό από τις δικές της γεωτρήσεις, το οποίο χρησιμοποιείται για την υδροδότηση των εγκατεστημένων επιχειρήσεων. Στα υπόλοιπα 2 Επιχειρηματικά Πάρκα, η ΕΤΒΑ προμηθεύεται την απαιτούμενη ποσότητα νερού από την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) για το Επιχειρηματικό Πάρκο Καβάλας και από ιδιωτική οργανισμό για το Επιχειρηματικό Πάρκο Ηρακλείου.

Υδάτινες Εκροές (ML) (όλα τα ΕΠ και οι ΒΙΠΕ)

	2023		2022		2021	
	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις
Επιφανειακά Ύδατα						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Υπόγεια Ύδατα						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	942,07	0	947,34	0	767,37
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Θαλάσσια Ύδατα						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	2.123,93	0	2.412,02	0	1.600,78
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Οργανισμοί (Δημόσιοι ή ιδιωτικοί) Προμήθειας Νερού						
Νερό Συγκέντρωσης ($\leq 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0,297	414,82	0,261	410,41	0,215	462,75
Νερό Συγκέντρωσης ($> 1,000$ mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Ποσότητα Επεξεργασμένων Υγρών Αποβλήτων						
Τριτογενής επεξεργασία υγρών αποβλήτων ΜΚΑ εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων	0,297	3.480,82	0,261	3.769,77	0,215	2.830,90

¹ Η ΕΤΒΑ δεν έχει δραστηριότητες σε περιοχές που παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας.

Κατανάλωση Νερού (ML)

	2023		2022		2021	
	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις
Συνολική Κατανάλωση Νερού	84,61	160,78	49,68	316,90	75,31	2.084,25
Αποθηκευμένες ποσότητες νερού	0	0	0	0	0	0

¹ Η ΕΤΒΑ δεν έχει δραστηριότητες σε περιοχές που παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας.

² Η εκτιμώμενη ποσότητα υγρών αποβλήτων των Εγκατεστημένων Επιχειρήσεων που καταλήγουν προς τριτογενή επεξεργασία στα 6 Επιχειρηματικά Πάρκα, όπου η ΕΤΒΑ διαθέτει Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ).

Απόβλητα

Παραγόμενα απόβλητα και επιπτώσεις

GRI 306-1

Τα κυριότερα ρεύματα αποβλήτων της εταιρείας που εντοπίζονται στις βιομηχανικές περιοχές αφορούν στα εξής:

- 1) Η παραγόμενη ιλύς που προκύπτει από την βιολογική κατεργασία των υγρών αποβλήτων κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Μονάδας Καθαρισμού Αποβλήτων στα 6 Επιχειρηματικά Πάρκα, όπου εντοπίζονται ΜΚΑ.
- 2) Τα παραγόμενα εσχαρίσματα που προκύπτουν από την διαδικασία εσχάρωσης που διαθέτουν οι ΜΚΑ. Πρόκειται για στερεά σωματίδια (π.χ κλαδιά, πέτρες, πανιά) τα οποία απομακρύνονται μέσω ραβδωτών σχαρών.
- 3) Τα απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), που προκύπτουν από αντίστοιχες εργασίες εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.
- 4) Τα αντιδραστήρια Χημείου ΜΚΑ (επικίνδυνο απόβλητο), τα οποία φυλάσσονται κατάλληλα για το προβλεπόμενο διάστημα σε συγκεκριμένο χώρο στα εργαστήρια των ΜΚΑ και στη συνέχεια διατίθενται σε ειδικό φορέα διαχείρισης εκτός της εγκατάστασης.
- 5) Τα απόβλητα έλαια από εργασίες συντήρησης, άλλα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης.
- 6) Οι ανακυκλωμένες συσκευασίες και υλικά, στις οποίες συγκαταλέγονται οι χάρτινες συσκευασίες και τα χαρτόνια, τα πλαστικά, τα μέταλλα, τα ογκώδη απόβλητα, καθώς και απόβλητα από ιστούς φυτών.
- 7) Τα Αστικά Στερεά Απόβλητα και μικτά δημοτικά απόβλητα.

Διαχείριση των διάφορων παραγόμενων ρευμάτων αποβλήτων και λήψη μέτρων

GRI 306-2

Με δεδομένα τα ρεύματα αποβλήτων που αποτυπώθηκαν, η εταιρεία λαμβάνει τα παρακάτω μέτρα για την πρόληψη τυχόν περιβαλλοντικών κινδύνων και την διαχείριση των αντίστοιχων επιπτώσεων:

Παραγόμενη ιλύς από την λειτουργία της Μονάδας Καθαρισμού Αποβλήτων

- Σύμβαση με εταιρεία διαχείρισης που διαθέτει την αδειοδότηση και την νομιμοποίηση για τη διαχείριση της παραγόμενης ιλύος προκειμένου για την νόμιμη διαχείριση της από την ΕΤΒΑ (κάτοχος αποβλήτου). Για την συνεργασία τηρείται η ικνιλασιμότητα που προβλέπει η κείμενη νομοθεσία για την τελική διάθεση του αποβλήτου σε όλο τον κύκλο διαχείρισης του.
- Καθημερινή παρακολούθηση της λειτουργίας της μονάδας καθαρισμού από τον συμβεβλημένο ανάδοχο και την παρακολούθηση της ημερήσιας παραγόμενης ποσότητας ιλύος.
- Χημικές αναλύσεις της ιλύος για τον έλεγχο της σύστασης του αποβλήτου σε ετήσια βάση δεδομένου ότι η ποσότητα του εισερχόμενου υγρού αποβλήτου είναι σταθερή και ομογενοποιημένη. Η εν λόγω ανάλυση πιστοποιεί ότι η ιλύς ανταποκρίνεται στην μη επικίνδυνη εκδοχή της κωδικοποίησης κατά ΕΚΑ (Ευρωπαϊκός Κατάλογος Αποβλήτων).

Λοιπά Ρεύματα Αποβλήτων

- Τα λοιπά απόβλητα από τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων διαχειρίζονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές της κείμενης νομοθεσίας. Γίνεται τήρηση παραστατικών σε αρχείο σε συνεργασία με νόμιμους διαχειριστές.

Αστικά Στερεά Απόβλητα (ΑΣΑ)-Ανακύκλωση

- Η ΕΤΒΑ το 2023 ξεκίνησε την διαχείριση των αστικών αποβλήτων και των ανακυκλώσιμων υλικών σε 10 επιχειρηματικά πάρκα (Ηράκλειο, Πάτρα, Κομοτηνή, Λάρισα, Λαμία, Σίνδος, Βόλος Β, Πρέβεζα, Ιωάννινα, Δράμα, Καβάλα)

Άλλα ρεύματα αποβλήτων

- Άλλα ρεύματα αποβλήτων (ελαστικά οχημάτων, οχήματα στο τέλος του Κύκλου Ζωής, οργανικά απόβλητα πχ πράσινα απόβλητα) από την λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων διαχειρίζονται στη βάση των απαιτήσεων της νομοθεσίας.

Επικίνδυνα Απόβλητα

- Τα επικίνδυνα απόβλητα από τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων διαχειρίζονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές της κείμενης νομοθεσίας. Γίνεται τήρηση παραστατικών σε διαρκές αρχείο, χρήση κατάλληλων περιεκτών για την ασφαλή αποθήκευσή τους και μετέπειτα ακολουθεί η διαχείρισή τους σε συνεργασία με νόμιμους διαχειριστές που κατέχουν τις απαραίτητες άδειες.

Απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)

- Για τα ΑΕΚΚ η ΕΤΒΑ επιτηρεί τα έργα που γίνονται εντός του ΕΠ. από ανάδοχες εταιρείες και φροντίζει για την έγκαιρη διαχείριση τους στη βάση της κείμενης νομοθεσίας, εξασφαλίζοντας τις απαιτούμενες βεβαιώσεις αποδοχής.

Όλες οι ποσότητες που σχετίζονται με τις ροές αποβλήτων υποβάλλονται ετησίως, μέσω του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ανά εγκατάσταση, όπως απαιτεί η νομοθεσία. Όλες οι διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων τεκμηριώνονται για να εξασφαλιστεί η ικνηλασιμότητα, όπως απαιτεί η ισχύουσα νομοθεσία, σεβόμενοι όλες τις διαδικασίες που περιλαμβάνει ο κύκλος διαχείρισης αποβλήτων μέχρι την τελική τους διάθεση και περαιτέρω επεξεργασία.

Η επίδοσή μας

GRI 306-3, 306-4a, 306-5a

Απόβλητα (t)

	2023	2022	2021
Παραγόμενα Απόβλητα (t)			
Επικίνδυνα	0,83	252,80	0,17
Μη- επικίνδυνα	8.459,65	5.440,08	4.937,21
Σύνολο	8.460,48	5.692,88	4.937,38
Μη-απευθείας διάθεση αποβλήτων (t)			
Επικίνδυνα	0,83	252,80	0,17
Μη- επικίνδυνα	5.071,89	5.440,08	4.937,21
Σύνολο	5.072,72	5.692,88	4.937,38
Απευθείας διάθεση αποβλήτων(t)			
Επικίνδυνα	0	0	0
Μη- επικίνδυνα	3.387,76	0	0
Σύνολο	3.387,76	0	0

¹ Επικίνδυνα Απόβλητα: Έλαια, χημικά αντιδραστήρια

² Μη-επικίνδυνα απόβλητα: sludge, παραγόμενη ιλύς, απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων, αστικά στερεά απόβλητα (ΑΣΑ), ανακυκλώσιμα υλικά.

³ Η ποσότητα των επικινδύνων αποβλήτων που διαχειρίστηκε η ΕΤΒΑ για το έτος 2023 είναι μικρότερη σε σχέση με το 2022 λόγω μιας έκτακτης ανάγκης για διαχείριση αποβλήτων μετά από ένα περιστατικό που συνέβη σε συγκεκριμένο Επιχειρηματικό Πάρκο. Τα απόβλητα απομακρύνθηκαν από την εγκατάσταση έγκαιρα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιήθηκαν κατάλληλοι δοχεία για ασφαλή αποθήκευση και η διαχείριση πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς που κατέχουν τις απαραίτητες άδειες.

Απόβλητα προς ανακύκλωση/επανάχρηση (t)

	2023		2022		2021	
	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης
Επικίνδυνα						
Προετοιμασία για επανάχρηση	0	0,83	0	252,80	0	0,17
Ανακύκλωση	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	0	0,83	0	252,80	0	0,17
Μη-επικίνδυνα						
Προετοιμασία για επανάχρηση	0	4.875,60	0	5.384,62	0	4.928,11
Ανακύκλωση	0	196,29	0	55,46	0	9,10
Σύνολο	0	5.071,89	0	5.440,08	0	4.937,21

¹ Η ποσότητα των επικίνδυνων αποβλήτων που διαχειρίστηκε η ΕΤΒΑ για το έτος 2023 είναι μικρότερη σε σχέση με το 2022 λόγω μιας έκτακτης ανάγκης για διαχείριση αποβλήτων μετά από ένα περιστατικό που συνέβη σε συγκεκριμένο Επιχειρηματικό Πάρκο. Τα απόβλητα απομακρύνθηκαν από την εγκατάσταση έγκαιρα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιήθηκαν κατάλληλοι δοχεία για ασφαλή αποθήκευση και η διαχείριση πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς που κατέχουν τις απαραίτητες άδειες.

Απόβλητα με κατάληξη σε χώρους υγειονομικής ταφής (t)

	2023		2022		2021	
	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης
Επικίνδυνα						
Υγειονομική Ταφή	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	0	0	0	0	0	0
Μη-Επικίνδυνα						
Υγειονομική Ταφή	0	3.387,76	0	0	0	0
Σύνολο	0	3.387,76	0	0	0	0

¹ Δεν τηρήθηκαν αρχεία για το 2022 και το 2021, καθώς ο δήμος ήταν υπεύθυνος για τη συλλογή των Αστικών Στερεών Αποβλήτων. Το 2023, η ΕΤΒΑ ως φορέας διαχείρισης έχει συνάψει σύμβαση για τα ΑΣΑ και τα ανακυκλώσιμα υλικά σε 10 βιομηχανικές περιοχές (Ηράκλειο, Πάτρα, Κομοτηνή, Λάρισα, Λαμία, Βόλος Β, Πρέβεζα, Ιωάννινα, Δράμα, Καβάλα).

4. ΑΝΘΡΩΠΟΙ



Απασχόληση	40
Υγεία και Ασφάλεια	45
Ανθρώπινα Δικαιώματα	53
Υποδομές	55

Η ΕΤΒΑ, ως φορέας υπεύθυνος για την διαχείριση και την ανάπτυξη οργανωμένων υποδοχέων παραγωγικών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στην Ελλάδα, αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική και βιώσιμη επίτευξη των εταιρικών της στόχων εξαρτάται και συνδέεται άρρηκτα με τις ευρύτερες κοινωνικές προσδοκίες. Η ΕΤΒΑ έχοντας επίγνωση του κοινωνικού της ρόλου, προβαίνει σε διάφορες ενέργειες, ορισμένες εκ των οποίων παρατίθενται:

- ➔ Ενσωματώνει στο πρόγραμμά της ποικίλες εθελοντικές κοινωνικές δράσεις πέρα των βασικών της νομικών υποχρεώσεων .
- ➔ Καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να εξισορροπήσει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, συνεισφέροντας με διάφορους τρόπους στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.
- ➔ Προσβλέπει στη δημιουργία ενός άριστου εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την αξιοπρέπεια και την ισότητα παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους.
- ➔ Αντιμετωπίζει με πλήρη σεβασμό και την δέουσα φροντίδα όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, συνεργάτες), καθώς και την τοπική κοινωνία των περιοχών στις οποίες η ΕΤΒΑ διαθέτει εγκαταστάσεις και δραστηριοποιείται.



Απασχόληση

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 3-3



Η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει πώς οι εργαζόμενοί της στοιχειοθετούν το σημαντικότερο ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και προσπαθεί να δημιουργήσει μια αντίστοιχη κουλτούρα στο χώρο εργασίας, όπου αυτό θα αντικατοπτρίζεται. Η εταιρεία λαμβάνοντας υπόψιν ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο επικεντρώνεται στη δημιουργία συνθηκών εργασίας, οι οποίες θα διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοί της είναι ευτυχισμένα, υγιή και παραγωγικά μέλη της ίδιας ομάδας.

Ο στόχος της ΕΤΒΑ είναι να εξασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον που είναι ασφαλές και σέβεται τους εργαζόμενους, προάγοντας την εμπιστοσύνη, την αξιοπρέπεια, τις ίσες ευκαιρίες και την ομαδική εργασία.

Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να εξασφαλίσει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, σεβόμενη τα ανθρώπινα δικαιώματα, αποφεύγοντας τις διακρίσεις και παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους.

Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι της ΕΤΒΑ συμμετείχαν το 2023 στην έρευνα «Great place to work» με ποσοστό ανταπόκρισης 89% και δείκτη εμπιστοσύνης 56%. Επιπλέον, το 49% δήλωσε ότι οι συνθήκες εργασίας στην ΕΤΒΑ αποτελούν ένα ιδανικό τόπο για εργασία, ενώ η έρευνα ανέδειξε συγκεκριμένους τομείς προς βελτίωση οι οποίοι σχετίζονται με τη δημιουργία πιο απλοποιημένων διαδικασιών με λιγότερη γραφειοκρατία, καθώς και με την ύπαρξη περισσότερων σεμιναρίων και ευκαιριών εκπαίδευσης.

Employees

	2023					2022					2021				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός Εργαζομένων (Σύνολο)	23	33	0	0	56	18	31	0	0	49	22	31	0	0	53
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	18	19	0	0	37	8	10	0	0	18	11	5	0	0	16
Αριθμός εργαζομένων σε καθεστώς απόσπασης	0	0	0	0	0	2	2	0	0	4	4	4	0	0	8
Αριθμός εργαζομένων μη-εγγυημένου ωραρίου	5	14	0	0	19	8	19	0	0	27	7	22	0	0	29
Αριθμός Εργαζόμενων (Σύνολο)	24	37	0	0	56	18	31	0	0	49	22	21	0	0	53
Αριθμός Εργαζόμενων Πλήρους Απασχόλησης	18	19	0	0	37	10	12	0	0	22	15	9	0	0	24
Αριθμός Εργαζόμενων Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Για την συγκέντρωση των δεδομένων, λαμβάνονται υπόψιν οι κάτωθι παράγοντες:

- Για τον υπολογισμό του συνόλου του αριθμού των εργαζόμενων, λαμβάνονται υπόψιν ο αριθμός των καταγεγραμμένων εργαζόμενων στις 31.12 του εκάστοτε έτους και στην καταγραφή περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι που διαθέτουν συμβάσεις εργασίας με την εταιρεία.
- Ως μόνιμοι εργαζόμενοι υπολογίζονται τα άτομα που διαθέτουν εν ισχύ συμβάσεις εργασίας με τον οργανισμό.
- Ως προσωρινοί εργαζόμενοι αναφέρονται τα άτομα που βρίσκονται σε σχέση εργασίας με τον οργανισμό και βρίσκονται σε καθεστώς απόσπασης (ένας υπάλληλος, απόσπαση από υποκατάστημα της Τράπεζας Πειραιώς).
- Ως εργαζόμενοι με μη-εγγυημένο ωράριο εργασίας, υπολογίζονται τα άτομα που παρέχουν υπηρεσίες στον οργανισμό με βάση ανεξάρτητη σύμβαση.
- Οι εργαζόμενοι που παρέχουν υπηρεσίες με βάση ανεξάρτητη σύμβαση δεν θεωρούνται εργαζόμενοι πλήρους αλλά ούτε και μερικής απασχόλησης.

Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι

	2023	2022	2021
Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	39	39	39

Οι κυριότερες κατηγορίες των απασχολούμενων, που δεν είναι εργαζόμενοι της ETBA, αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό είναι οι εξής:

- α. Προσωπικό Τεχνικών Υπηρεσιών
- β. Μηχανικοί (μελετητές)
- γ. Δικηγορικά Γραφεία

Διατηρούν μόνιμη/προσωρινή συμβατική σχέση με τον οργανισμό. Πιο συγκεκριμένα πρόκειται για συμβάσεις συνεργασίας με εργολάβο που επιλέγεται από την εταιρεία βάσει των διατάξεων του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης και του Κανονισμού Προμηθειών, προκειμένου να εκτελέσει τα υποδειχθέντα έργα. Η ETBA δεν έχει οικονομική σχέση (μισθοδοσία κ.λπ.) με τους εργαζόμενους του επιλεγμένου εργολάβου. Ωστόσο, υποχρεούται να εκπληρώσει τους οικονομικούς όρους της υπογεγραμμένης σύμβασης με τον επιλεγμένο εργολάβο.

Ο τύπος της εργασίας που εκτελούν αφορά:

- α. Λειτουργία και συντήρηση της εγκατάστασης επεξεργασίας αποβλήτων (ΜΚΑ), έλεγχοι προληπτικής συντήρησης των μηχανισμών υδροδότησης, διενέργεια ελέγχων σε δείγματα υγρών αποβλήτων
- β. Υπηρεσίες Ασφάλειας και Φύλαξης στα Επιχειρηματικά Πάρκα
- γ. Εποπτεία των κοινόχρηστων χώρων και των εγκαταστάσεων της εταιρείας
- δ. Παρακολούθηση της έκβασης σε εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις
- ε. Υπηρεσίες προστασίας εταιρικών δεδομένων

Ο αριθμός των απασχολούμενων της συγκεκριμένης κατηγορίας που καταγράφηκε στο τέλος της αναφερόμενης περιόδου και ήταν ο ίδιος με τα προηγούμενα έτη.

Η ETBA δεν διαθέτει εργαζόμενους των οποίων οι σχέσεις εργασίας καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Ωστόσο, η ETBA καθορίζει τις συνθήκες εργασίας και τους όρους απασχόλησης μέσω μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας που λαμβάνει υπόψη αρκετούς παράγοντες. Αυτοί οι παράγοντες περιλαμβάνουν τη διασφάλιση της νομικής συμμόρφωσης, τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας στην αγορά, την ευθυγράμμιση με τις εσωτερικές πολιτικές λαμβάνοντας υπόψιν ταυτόχρονα τις ατομικές ανάγκες και τα προσόντα των εργαζομένων της.

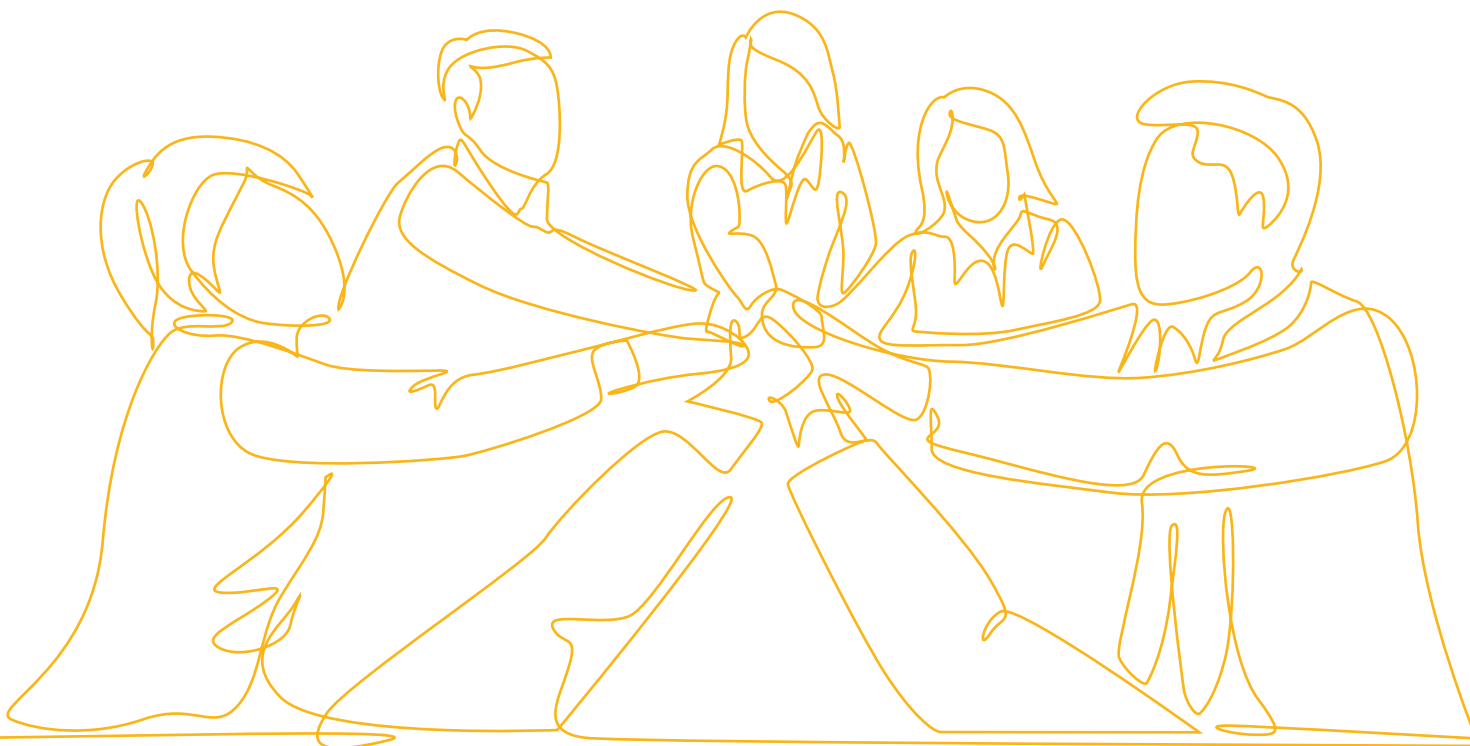
Ο πρωταρχικός στόχος της ETBA είναι να προάγει ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον που δίνει προτεραιότητα στην δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση για όλους τους εργαζομένους, ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και κατάλληλες συνθήκες εργασίας, σύμφωνα με τα πρότυπα του κλάδου, φροντίζοντας για την ευημερία των εργαζόμενων.

Νέες προσλήψεις υπαλλήλων και αποχωρήσεις εργαζομένων

2023	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Νέες προσλήψεις															
Αριθμός νέων προσλήψεων	4	1	0	0	5	3	5	0	0	8	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	8	3	0	0	11	9	21	0	0	30	6	9	0	0	15
Ποσοστό νέων προσλήψεων	50%	33%	0%	0%	45%	33%	24%	0%	0%	27%	0%	0%	0%	0%	0%
Αποχωρήσεις Εργαζομένων															
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων για εξεταζόμενη περίοδο	1	1	0	0	2	0	2	0	0	2	2	0	0	0	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων την εξεταζόμενη περίοδο	8	3	0	0	11	9	21	0	0	30	6	9	0	0	15
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	7%	17%	0%	0%	0%	7%

2022	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Νέες προσλήψεις															
Αριθμός νέων προσλήψεων	2	1	0	0	3	1	3	0	0	4	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	5	2	0	0	7	6	19	0	0	25	7	10	0	0	17
Ποσοστό νέων προσλήψεων	40%	50%	0%	0%	43%	17%	16%	0%	0%	16%	0%	0%	0%	0%	0%
Αποχωρήσεις Εργαζομένων															
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων για εξεταζόμενη περίοδο	0	1	0	0	1	6	2	0	0	8	1	0	0	0	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων την εξεταζόμενη περίοδο	5	2	0	0	7	6	19	0	0	25	7	10	0	0	17
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	0%	50%	0%	0%	14%	100%	11%	0%	0%	32%	14%	0%	0%	0%	6%

2021	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Νέες προσλήψεις															
Αριθμός νέων προσλήψεων	2	0	0	0	2	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2	2	0	0	4	11	19	0	0	30	9	10	0	0	19
Ποσοστό νέων προσλήψεων	100%	0%	0%	0%	50%	9%	5%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
Αποχωρήσεις Εργαζομένων															
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων για εξεταζόμενη περίοδο	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	2	0	0	3
Συνολικός αριθμός εργαζομένων την εξεταζόμενη περίοδο	2	2	0	0	4	11	19	0	0	30	9	10	0	0	19
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	0%	0%	0%	0%	0%	9%	0%	0%	0%	3%	11%	20%	0%	0%	16%



Οφέλη για τους Ανθρώπους μας

GRI 401-2

Η ΕΤΒΑ επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό και γι' αυτό προσπαθεί να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι να αισθάνονται ότι οι ανάγκες τους λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και ικανοποιούνται.

Στο πλαίσιο αυτών των δεσμεύσεων, η Εταιρεία προσφέρει τα εξής οφέλη στους υπαλλήλους της στα Κεντρικά γραφεία καθώς και σε εκείνους που έχουν ως έδρα τις αντίστοιχες εγκαταστάσεις στα Επιχειρηματικά Πάρκα (πλήρους απασχόλησης):

- Εταιρικό αυτοκίνητο (για τα Ανώτερα Στελέχη)
- Εταιρική πιστωτική κάρτα (για τα Ανώτερα Στελέχη)
- Έξοδα διοδίων (για τα Ανώτερα Στελέχη)
- Δαπάνες Καυσίμων (για τα Ανώτερα Στελέχη)
- Ασφάλεια ζωής και Υγείας (για όλο το προσωπικό)
- Ασφαλιστικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα (για όλο το προσωπικό)
- Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης της Τράπεζας Πειραιώς (ΤΕΑ) (για όλο το προσωπικό)
- Επίδομα ειδικών αναγκών (για όλο το προσωπικό)
- Σχέδιο συνταξιοδότησης (συμμετοχή σε πρόγραμμα αποταμίευσης στο οποίο οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τα κεφάλαια κατά τη συνταξιοδότηση)

GRI 401-3

Γονική άδεια

	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Σύνολο εργαζομένων που δικαιούνταν γονική άδεια	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Σύνολο εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	100%	100%	-	-	-	-
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	100%	-	-	-	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	-	-

Υγεία και Ασφάλεια

GRI 3-3



Η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει την ευθύνη που έχει στο να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια σε όλη την αλυσίδα αξίας της, καθώς και να προάγει την ευεξία και την ισορροπία προσωπικής ζωής – εργασίας. Για το λόγο αυτό, πραγματοποιεί ένα σύνολο ενεργειών που αφορούν στην υγεία, την ασφάλεια και την ευεξία για το σύνολο των εργαζομένων, καθώς και των απασχολούμενων που δεν αποτελούν εργαζόμενοι, αλλά και για όλους όσοι επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία της εταιρείας.

Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-1a, 403-1b

Η εταιρεία προς το παρόν δεν διαθέτει πιστοποίηση για το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας (ISO 45001) που εφαρμόζει. Ωστόσο, η ΕΤΒΑ έχει διαμορφώσει ένα σύστημα με συγκεκριμένες διαδικασίες για την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των ζητημάτων του οργανισμού σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Αναλυτικότερα, η εταιρεία έχει εκπονήσει ένα προ-έλεγχο (pre-audit), προκειμένου να εντοπίσει τα σημεία που χρίζουν βελτίωσης και λαμβάνει τα αντίστοιχα μέτρα υγείας και ασφάλειας. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας καλούνται να συμμορφώνονται με τους κανόνες εργασίας που ορίζονται είτε μέσω συγκεκριμένων οδηγιών εργασίας είτε μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας της ΕΤΒΑ. Οι οδηγίες εργασίας έχουν συνταχθεί έχοντας ως γνώμονα να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και σύμφωνα με τις καλές πρακτικές για την προστασία των εργαζομένων.

Επιπροσθέτως, οι εργαζόμενοι ακολουθούν και τηρούν τις διαδικασίες και Οδηγίες Εργασίας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001), της εταιρείας, οι οποίες είναι πλήρως εναρμονισμένες με την ισχύουσα νομοθεσία.

GRI 403-8

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

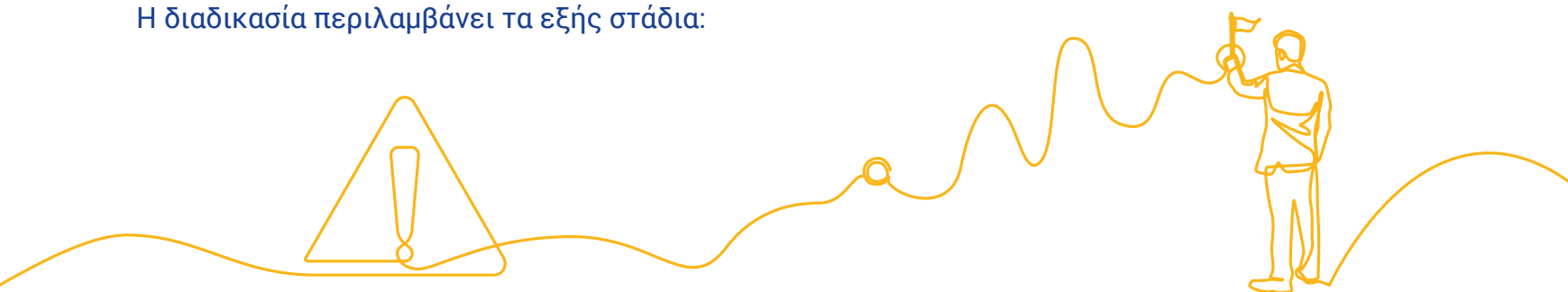
	2023	2022	2021
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό			
Σύνολο	95	88	92
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας			
Αριθμός	95	88	92
Ποσοστό	100%	100%	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά			
Αριθμός	0	0	0
Ποσοστό	0%	0%	0%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα			
Αριθμός	0	0	0
Ποσοστό	0%	0%	0%

Αναγνώριση, αξιολόγηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών

GRI 403-2a

Η διαδικασία της Διαχείρισης Διακινδύνευσης αφορά το σύνολο των τρεχουσών και δυνητικά μελλοντικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας, στοχεύοντας στην ποιοτική αλλά και ποσοτική αναγνώριση, ανάλυση και αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και στην εισαγωγή νέων βελτιωμένων πρακτικών λειτουργίας και υπηρεσιών.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα εξής στάδια:



Αναγνώριση Διακινδύνευσης (υποδομές, άνθρωποι πόροι, αλλαγές νομοθεσίας, εγκατεστημένες επιχειρήσεις, κοινωνία και οικονομία, προμηθευτές

Σε αυτό το στάδιο, η εταιρεία συγκεντρώνει όλες τις υφιστάμενες ή δυνητικές πηγές κινδύνου, τις επιπτώσεις και τις αιτίες τους καθώς και τις δυνητικές συνέπειες τους. Σκοπός αυτής της αναφοράς είναι η δημιουργία μιας πλήρους λίστας των κινδύνων, οι οποίες δύναται να επηρεάσουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψιν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Καθορισμός κριτηρίων αξιολόγησης της διακινδύνευσης (σοβαρότητα, συχνότητα και ποσοστό έκθεσης στον κίνδυνο)

Τα περισσότερα κριτήρια έχουν οριστεί με βάση συγκεκριμένα νομοθετικά ή κανονιστικά πρότυπα. Στη διαδικασία καθορισμού των κριτηρίων για την αξιολόγηση του επιχειρηματικού κινδύνου, λαμβάνονται υπόψιν τα κάτωθι:

- Το εύρος και οι τύποι των παραμέτρων που δύνανται να εμπλέκονται και η δυνατότητα μέτρησής τους .
- Η πιθανότητα εμφάνισης
- Ο τρόπος προσδιορισμού της διακινδύνευσης.
- Το επίπεδο διακινδύνευσης (αμελητέα, αποδεκτή, κρίσιμη διακινδύνευση).



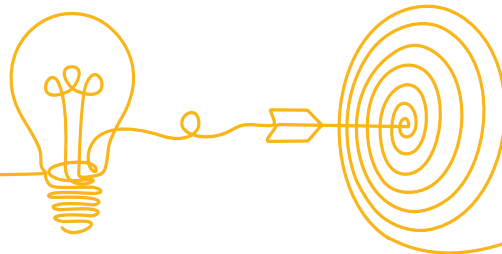
Ανάλυση Διακινδύνευσης

Η ανάλυση διακινδύνευσης περιλαμβάνει την μεθοδική προσέγγιση και εξέταση των αιτίων και των πηγών κινδύνου, των θετικών και αρνητικών επιπτώσεών τους, καθώς και την πιθανότητα εμφάνισης αυτών των επιπτώσεων

Αξιολόγηση Διακινδύνευσης

Η αξιολόγηση διακινδύνευσης, είναι η διαδικασία προσδιορισμού και αξιολόγησης των επιπέδων διακινδύνευσης που ενέχει μια κατάσταση που χαρακτηρίζεται είτε ως απειλή, είτε ως ευκαιρία, καθώς και ο καθορισμός ενός αποδεκτού επιπέδου διακινδύνευσης, με βάση τα καθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης. Κατά τη διενέργεια της αξιολόγησης διακινδύνευσης, αξιολογείται η απειλή/ευκαιρία που εντοπίζεται στο πλαίσιο μιας λειτουργίας. Το επίπεδο διακινδύνευσης βαθμολογείται βάσει ορισμένων παραγόντων, ενώ για τις απειλές/ευκαιρίες που παρουσιάζουν χαμηλή βαθμολογία (είτε κατά την αρχική αξιολόγηση είτε κατά την επαναξιολόγηση), δεν απαιτούνται κατά κανόνα ενέργειες ή μέτρα ελέγχου, αλλά απαιτείται η παρακολούθησή τους.

Προγράμματα διαχείρισης διακινδύνευσης



Σε περιπτώσεις όπου το επίπεδο κινδύνου δεν βρίσκεται εντός αποδεκτών επιπέδων, αναπτύσσονται ειδικά προγράμματα δράσης τα οποία περιλαμβάνουν προληπτικά και διορθωτικά μέτρα (ελαχιστοποίηση των κινδύνων σε αποδεκτά ή διαχειρίσιμα επίπεδα και τρόποι αντιμετώπισής τους).

Προληπτικά μέτρα
και διορθωτικές
ενέργειες για την
αποφυγή εμφάνισης
καθορισμένων
απειλών

Καθορισμός
τελικών στόχων

Καθορισμός
ενδιάμεσων στόχων που
πρέπει να επιτευχθούν
με βάση συγκεκριμένα
KPIs Setting interim
targets to be achieved
through specific
KPIs

Το 2023 ολοκληρώθηκαν οι Μελέτες Αξιολόγησης Επαγγελματικού Κινδύνου για κάθε Βιομηχανική Περιοχή / Επιχειρηματικό Πάρκο. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της εταιρείας σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα, στα οποία η ΕΤΒΑ είναι υπεύθυνος φορέας διαχείρισης από Τεχνικούς Ασφαλείας, οι οποίοι παρέδωσαν εκθέσεις αναφορικά με την υφιστάμενη κατάσταση των πάρκων, παραθέτοντας συγκεκριμένα ευρήματα και διορθωτικές ενέργειες. Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της εταιρείας στα Επιχειρηματικά Πάρκα, προέβησαν στην υλοποίηση συγκεκριμένων ενεργειών συμμόρφωσης με βάση τις αναφορές των Τεχνικών Ασφαλείας, όπως η προσθήκη ειδικών προειδοποιητικών σημάνσεων σε χώρους εργασίας (πχ εγκατάσταση Μονάδας Καθαρισμού Αποβλήτων). Επίσης, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει την ανανέωση των Υπεύθυνων Δηλώσεων του Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη (ΥΔΕ) για 5 Βιομηχανικές Περιοχές, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τυχόν προβλήματα των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού. Μέχρι το 2024, προγραμματίζεται επίσης η ανανέωση των ΥΔΕ για τις υπόλοιπες Βιομηχανικές Περιοχές και Επιχειρηματικά Πάρκα, με στόχο τη διασφάλιση της βέλτιστης λειτουργίας των υποδομών και την προστασία της ανθρώπινης υγείας. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει οριζόντια μέτρα για τη συντήρηση του εξοπλισμού, όπως οι ανελκυστήρες και οι υποσταθμοί ηλεκτρικής ενέργειας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι πληρούν όλα τα εγκεκριμένα πρότυπα ασφαλείας.

GRI 403-2b

Η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα με διάφορους τρόπους στους εργαζόμενους να αναφέρουν οποιεσδήποτε διαδικασίες ή σημεία στον χώρο εργασίας ενδέχεται να προκαλέσουν ατυχήματα ή να θέσουν σε επικινδυνότητα όσους παρευρίσκονται στον ευρύτερο χώρο. Οι εργαζόμενοι έχουν αναπτύξει διάφορους διαύλους επικοινωνίας με τους Επικεφαλής τους και την αντίστοιχη Διεύθυνση όπως είναι η γραπτή ή προφορική επικοινωνία μαζί τους. Στη συνέχεια, τα αρμόδια στελέχη της εταιρείας προβαίνουν στις αντίστοιχες διορθωτικές ενέργειες έως ότου να μην υφίσταται ο κίνδυνος. Οι εργαζόμενοι προστατεύονται από «αντίποινα», καθώς η εταιρεία ενθαρρύνει η ίδια την αναφορά τέτοιων καταστάσεων, οι οποίες αντιβαίνουν του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας.

GRI 403-2c

Η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης και καθιέρωσης πολιτικών και διαδικασιών που θα εξασφαλίζουν στους εργαζομένους της την προστασία από δυσμενείς καταστάσεις, οι οποίες μπορεί να προκαλέσουν τραυματισμό, ενώ ταυτόχρονα τους προστατεύουν από εκφοβισμό, απειλές ή πράξεις που θα μπορούσαν να έχουν αρνητική επίδραση στην εργασία τους και στην επαγγελματική τους εξέλιξη όπως είναι εμπλοκή ή υποβάθμιση του εργασιακού ρόλου, η απώλεια αποζημίωσης, και η απόλυση.

GRI 403-7

Η Εταιρεία ενσωματώνει στις συμβάσεις της με τους αναδόχους οριζόντια απαίτηση να απασχολούν στο δυναμικό τους τεχνικό ασφαλείας, ο οποίος θα είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των εργασιών, καθώς και να παρέχουν στο προσωπικό τους ό,τι απαιτεί η εργατική νομοθεσία για το αντικείμενο της εργασίας τους. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης και αθέτησης των συγκεκριμένων όρων της σύμβασης, ακολουθεί η διαδικασία καταγγελίας της εκάστοτε σύμβασης συνεργασίας της ΕΤΒΑ με τους αναδόχους της.



Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της ETBA

GRI 403-3

Η ETBA εφαρμόζει τον γενικό Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, όσον αφορά τα κτίρια και γενικότερα τις υποδομές της Εταιρείας, προκειμένου να αντιμετωπίσει τυχόν θέματα υγείας και ασφάλειας και επιδιώκει από όλες τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις να διαθέτουν και εφαρμόσουν κατάλληλα τα εγκεκριμένα από τις Δημόσιες Αρχές σχέδια έκτακτης ανάγκης.

Επιπλέον, όταν υπάρχει η απειλή για ύπαρξη σοβαρού περιβαλλοντικού περιστατικού με επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων της επιχείρησης, τότε η ETBA προβαίνει σε άμεση ενημέρωση της εγκατεστημένης επιχείρησης και στην λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων.

Η Εταιρεία παρέχει οδηγίες για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στους εργαζομένους της, συντάσσοντας ειδικό εγχειρίδιο με τίτλο «Ασφάλεια και Υγιεινή εντός ΜΚΑ» απευθυνόμενο στα άτομα που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις των Μονάδων Καθαρισμού Αποβλήτων που διαθέτει η ETBA (ΜΚΑ), οι οποίες εντοπίζονται σε συγκεκριμένα Επιχειρηματικά Πάρκα. Η τελευταία ανανέωση της έκδοση του εγχειριδίου πραγματοποιήθηκε κατά την περίοδο του COVID, κατά τη διάρκεια της οποίας η Εταιρεία εφάρμοσε βέλτιστες πρακτικές και συστήματα για την προστασία του προσωπικού της. Επιπλέον, στους εργαζομένους διανέμονται τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), ενώ παράλληλα οργανώνεται η αντίστοιχη εκπαίδευση για την σωστή χρήση του προστατευτικού εξοπλισμού από το προσωπικό.

Διασφάλιση της Υγείας των εργαζομένων

GRI 403-6

Η Εταιρεία παρέχει υγειονομικά οφέλη και ασφαλιστική κάλυψη στους εργαζομένους της με έτος αναφοράς το 2023. Τα προηγούμενα έτη, τα υγειονομικά οφέλη παρέχονταν διαβαθμισμένα σε συγκεκριμένα μέλη της διοίκησης της Εταιρείας με κεντρικό άξονα την πρόληψη (ιατρικές εξετάσεις).

Εκτός από την παροχή ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η ETBA μεριμνά για την ύπαρξη πρόσβασης των εργαζομένων της σε ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες εκτός εργασίας. Για να διευκολύνει αυτή την πρόσβαση, η Εταιρεία παρέχει εξειδικευμένα Προγράμματα Υποστήριξης Εργαζομένων στο προσωπικό της. Τα συγκεκριμένα προγράμματα έχουν σχεδιαστεί για να παρέχουν υποστήριξη στους εργαζομένους που μπορεί να αντιμετωπίζουν προσωπικά ή επαγγελματικά προβλήματα και τα οποία ενδέχεται να επηρεάζουν την απόδοσή τους στην εργασία.



Συμμετοχή και πρωτοβουλίες των εργαζομένων για την συνεχόμενη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-4

Η διενέργεια ανοιχτών εκπαιδευτικών δράσεων στην ΕΤΒΑ, παρέχει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να παραθέσουν τα σχόλια και τις προσωπικές τους εμπειρίες, με στόχο να δημιουργήσουν τις κατάλληλες συνθήκες. Πιο συγκεκριμένα, μετά το πέρας των εκπαιδευτικών δράσεων αποστέλλεται (ή και πριν από την οργάνωση αυτών) στους συμμετέχοντες ένα ειδικό έντυπο καταγραφής περιστατικών. Με τον τρόπο αυτό τόσο η θεματολογία όσο και η προσθήκη των σχολίων τους λειτουργούν εξατομικευμένα και καλύπτουν τις συγκεκριμένες ανάγκες τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, παρόλο που δεν υπάρχει ορισμένη επίσημη επιτροπή υγείας και ασφάλειας, η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα σε μια συνεργατική προσέγγιση για τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου χώρου εργασίας για όλους.

Εκπαίδευση εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

GRI 403-5

Η Εταιρεία εκπαιδεύει τακτικά τους εργαζομένους της σε όλες τις διαδικασίες και εργασίες που λαμβάνουν χώρα στα Επιχειρηματικά Πάρκα. Συγκεκριμένα άτομα από το προσωπικό της ΕΤΒΑ έχει παρακολουθήσει επίσης ένα πιστοποιημένο σεμινάριο από εξωτερικό σύμβουλο για την υγεία και ασφάλεια στις εγκαταστάσεις των Μονάδων Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ).

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη για την εστίαση στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους των ΜΚΑ, η ΕΤΒΑ διοργάνωσε ένα σεμινάριο για να αντιμετωπίσει αυτές τις ανάγκες. Για την προετοιμασία του σεμιναρίου, ζητήθηκε από τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και από την Διεύθυνση Υποδομών και Λειτουργίας της Εταιρείας, να αναφέρουν σχετικά περιστατικά που είχαν συμβεί ή που άναμεναν να συμβούν. Για αυτόν τον λόγο η ΕΤΒΑ συνεργάστηκε με έναν εξωτερικό σύμβουλο για να οργανώσει το σεμινάριο, διασφαλίζοντας την πλήρη ενημέρωση σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας (ειδικά για τις ΜΚΑ).

Η ΕΤΒΑ έχει αναλάβει να οργανώσει και να συντονίσει τις παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- Σε συνεργασία με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, η ΕΤΒΑ διεξάγει περιοδικές ασκήσεις Ετοιμότητας για Πυρκαγιά σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα. Επιπλέον, η Εταιρεία οργανώνει πρόγραμμα εκπαίδευσης διάρκειας δύο ημερών για το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων/Βιομηχανικών Περιοχών. Στόχος αυτού του προγράμματος είναι να καλύψει τις βέλτιστες συνθήκες υγείας και ασφάλειας στην καθημερινότητα των εργαζομένων, εφοδιάζοντας το προσωπικό με τις απαραίτητες γνώσεις και τις δεξιότητες, έτσι ώστε να αναγνωρίζει τους πιθανούς κινδύνους εκδήλωσης πυρκαγιάς και να είναι στη θέση να λαμβάνει τα αντίστοιχα προληπτικά μέτρα.
- Το προσωπικό των Κεντρικών Γραφείων έχει συμμετάσχει σε ασκήσεις εκκένωσης που οργανώθηκαν από τον διαχειριστή του κτιρίου.
- Η ΕΤΒΑ διοργανώνει ειδικά workshops για τους εργαζομένους της στις βιομηχανικές περιοχές και τα επιχειρηματικά πάρκα για την αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων που καταγράφονται στις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων. Το 2023 πραγματοποιήθηκε workshop για την εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων, με στόχο να επαναλαμβάνεται ετήσια.
- Οι εργαζόμενοι της ΕΤΒΑ έχουν επίσης παρακολουθήσει μαθήματα πρώτων βοηθειών (ΚΑΡΠΑ) που πραγματοποιήθηκαν από πιστοποιημένους και έμπειρους εκπαιδευτές.

Οι παραπάνω πρωτοβουλίες υπογραμμίζουν τη δέσμευση της ΕΤΒΑ για τη διατήρηση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας για όλους τους εργαζομένους της .

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 403-9 a, b

Εργασιακά Ατυχήματα

	2023	2022	2021
Εργαζόμενοι			
Αριθμός ωρών εργασίας	102.144	89.768	98.368
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0,0	0,0	0,0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0,0	0,0	0,0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0,0	0,0	0,0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό			
Αριθμός ωρών εργασίας	40.128	71.448	72.384
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0,0	0,0	0,0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0,0	0,0	0,0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0,0	0,0	0,0

Η αύξηση άνω του 10% στον αριθμό των ωρών εργασίας οφείλεται στην αύξηση του αριθμού των εργαζομένων το 2023 (56 σε σύγκριση με 49 το 2022).

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με σημαντικούς τραυματισμούς εντοπίζονται κυρίως στις διεργασίες παρακολούθησης στο πεδίο, δηλαδή εντός των βιομηχανικών περιοχών. Αυτές βρίσκονται στις εγκαταστάσεις των Μονάδων Εγκαταστάσεις Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ), στα συστήματα ύδρευσης, στα αντλιοστάσια νερού και αποχέτευσης και κατά την λήψη δειγμάτων από συλλογικά συστήματα αποχέτευσης (όμβρια και ακάθαρτα νερά). Οι κίνδυνοι εντοπίζονται στις εξωτερικές εργασίες του προσωπικού που χρησιμοποιεί ή δεν χρησιμοποιεί εξοπλισμό κατά την εκτέλεση περιοδικών συντηρήσεων και άλλων εργασιών. Οι κίνδυνοι μπορεί να προκληθούν από τις έκτακτες συνθήκες κλιματικών φαινομένων (πυρκαγιές, πλημμύρες) ή άλλων φυσικών φαινομένων (σεισμοί κ.λπ.). Άλλοι δυνητικοί κίνδυνοι είναι εκείνοι που συσχετίζονται με ατυχήματα τεχνολογικής φύσεως (Οδηγία Seveso) και τα τροχαία ατυχήματα εντός του δικτύου των Επιχειρηματικών Πάρκων ή σε εξωτερικό δίκτυο αυτών κατά τη μετάβαση από το ένα Επιχειρηματικό Πάρκο στο άλλο. Τέλος, η πιθανότητα εμφάνισης κινδύνου εξαιτίας βιολογικών και υγειονομικών παραγόντων, δύναται να εξαλειφθεί με τη σωστή τήρηση των συνθηκών ασφαλείας.

Οι παραπάνω κίνδυνοι έχουν προσδιοριστεί εμπειρικά από την χρόνια λειτουργία των υποδομών στα Επιχειρηματικά Πάρκα και με βάση την βιβλιογραφία που σχετίζεται με τα συγκεκριμένα αντικείμενα εργασιών.

- (i) Κανένας επίσημα καταγεγραμμένος κίνδυνος δεν έχει προκαλέσει σοβαρό τραυματισμό έως τώρα.
- (ii) Οι κίνδυνοι περιορίζονται επιτυχώς με τη σωστή εφαρμογή των οδηγιών εργασίας, την χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και την τήρηση των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Επίσης η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία εκπόνησης μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για όλες τις εγκαταστάσεις και θέσεις εργασίας, γεγονός που θα λειτουργήσει στις ως άνω καταστάσεις που έχουν αναφερθεί βελτιωτικά. (ήδη το 2024 έχει ξεκινήσει η υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών)

Κανένας υπάλληλος δεν εξαιρείται από τις διαδικασίες της Εταιρείας. Ιδιαίτερα στην περίπτωση των υπαλλήλων των αναδόχων (Πάροχος) που είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία συγκεκριμένων υποδομών των Επιχειρηματικών Πάρκων και της Βιομηχανικής Περιοχής, απαιτείται να τηρούν τις οδηγίες που έχουν διαμορφωθεί από την Εταιρεία (ΕΤΒΑ), οι οποίες αποτυπώνονται σαφώς στα έγγραφα των υπογεγραμμένων συμβάσεων με τους αναδόχους και στους σχετικούς όρους συνεργασίας με τους Τεχνικούς Ασφαλείας.

Ασθένειες σχετιζόμενες με τον χώρο εργασίας

	2023	2022	2021
Εργαζόμενοι			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0

Το 2023 δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό ατυχήματος.



Ανθρώπινα Δικαιώματα

GRI 3-3



Η εταιρεία διαθέτει Πολιτική για την «Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία». Στόχος αυτής της Πολιτικής είναι η πρόληψη και η καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης που βασίζεται σε προσωπικά χαρακτηριστικά και επιλογές, καθώς και κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, ανεξαρτήτως αν σχετίζεται ή προκύπτει από την εργασία, με τελικό σκοπό τη διατήρηση ενός υψηλής ποιότητας εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται, προάγει και προστατεύει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε ατόμου σε έναν εργασιακό χώρο απαλλαγμένο από περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Η Εταιρεία σχεδιάζει σε συνεργασία με τις αντίστοιχες οργανωτικές μονάδες τη δημιουργία μιας ευρύτερης Πολιτικής για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των εργαζομένων της.

Η επίδοσή μας

GRI 405-1

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο

	2023		2022		2021	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Διοικητικό Συμβούλιο	77,8%	22,2%	77,8%	22,2%	88,9%	11,1%
Ανά βαθμίδα Ιεραρχίας						
Ανώτερα Στελέχη	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Μεσαία Στελέχη	50%	50%	55,6%	44,4%	55,6%	44,4%
Υπάλληλοι	58,1%	41,9%	62,2%	37,8%	56,1%	43,9%
Λειτουργία ΕΠ						
Διοικητικό προσωπικό	53,9%	46,1%	58,3%	41,7%	58,3%	41,7%
Υποστηρικτικό προσωπικό	58,1%	41,9%	58,1%	41,9%	56,1%	43,9%

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα

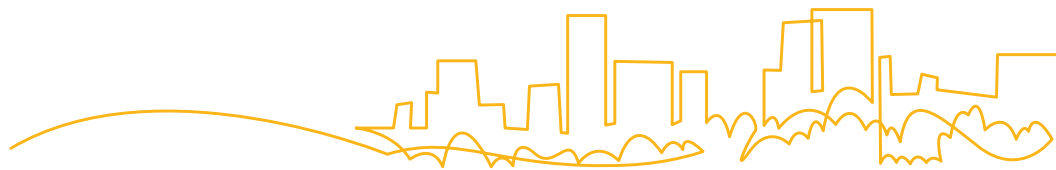
	2023			2022			2021		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Διοικητικό Συμβούλιο	0,0%	22,2%	77,8%	0,0%	22,2%	77,8%	0,0%	11,1%	88,9%
Ανά βαθμίδα Ιεραρχίας									
Ανώτερα Στελέχη	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%
Μεσαία Στελέχη	0,0%	60,0%	40,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	33,3%	66,7%
Υπάλληλοι	25,6%	58,1%	16,3%	18,9%	59,5%	21,6%	9,7%	65,9%	24,4%
Λειτουργία ΕΠ									
Διοικητικό προσωπικό	0,0%	53,9%	46,1%	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%	25,0%	75,0%
Υποστηρικτικό προσωπικό	25,6%	58,1%	16,3%	18,9%	59,5%	21,6%	9,7%	65,9%	24,4%

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς τους άνδρες ανά λειτουργία

	2023	2022	2021
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
Ανώτερα Στελέχη	2,01	2,01	2,31
Μεσαία Στελέχη	1,37	1,96	1,88
Υπάλληλοι	1,15	1,54	1,25
Λειτουργία ΕΠ			
Διοικητικό προσωπικό	1,43	1,98	2,06
Υποστηρικτικό προσωπικό	1,15	1,54	1,25

Υποδομές

GRI 3-3, GRI 203-1a



Η ΕΤΒΑ, ως φορέας υπεύθυνος για την ίδρυση, ανάπτυξη, διαχείριση και λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων, αναπτύσσει τις απαραίτητες υποδομές με βάση τα οριζόμενα από το αντίστοιχο νομικό πλαίσιο, τον Νόμο 4982/2022. Η ΕΤΒΑ είναι υπεύθυνη για την εξυπηρέτηση των αναγκών των εγκατεστημένων επιχειρήσεων, συμβάλλοντας στην αποπεράτωση σημαντικών έργων όπως τα οδικά δίκτυα, τα συστήματα ύδρευσης, οι εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων και άλλες σχετικές εγκαταστάσεις. Ταυτόχρονα, οργανώνει και παρέχει ένα σύνολο υπηρεσιών για την υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και την ενίσχυση της ανάπτυξης σε ένα καλά οργανωμένο και ασφαλές επιχειρηματικό περιβάλλον.

Ανάμεσα σε αυτές τις υπηρεσίες περιλαμβάνονται οι υπηρεσίες after sales, που προσφέρονται από ομάδα στελεχών της εταιρείας που αφιερώνονται στην άμεση και αποτελεσματική βοήθεια προς τις επιχειρήσεις. Η ομάδα after sales εξασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις λαμβάνουν άδειες σύνδεσης με τα βασικά δίκτυα, πιστοποιητικά που επιβεβαιώνουν τη συμβατότητα των δραστηριοτήτων τους με τους κανονισμούς του πάρκου και άλλα απαραίτητα έγγραφα για την αδειοδότηση και την ολοκλήρωση των επενδύσεων των πελατών.

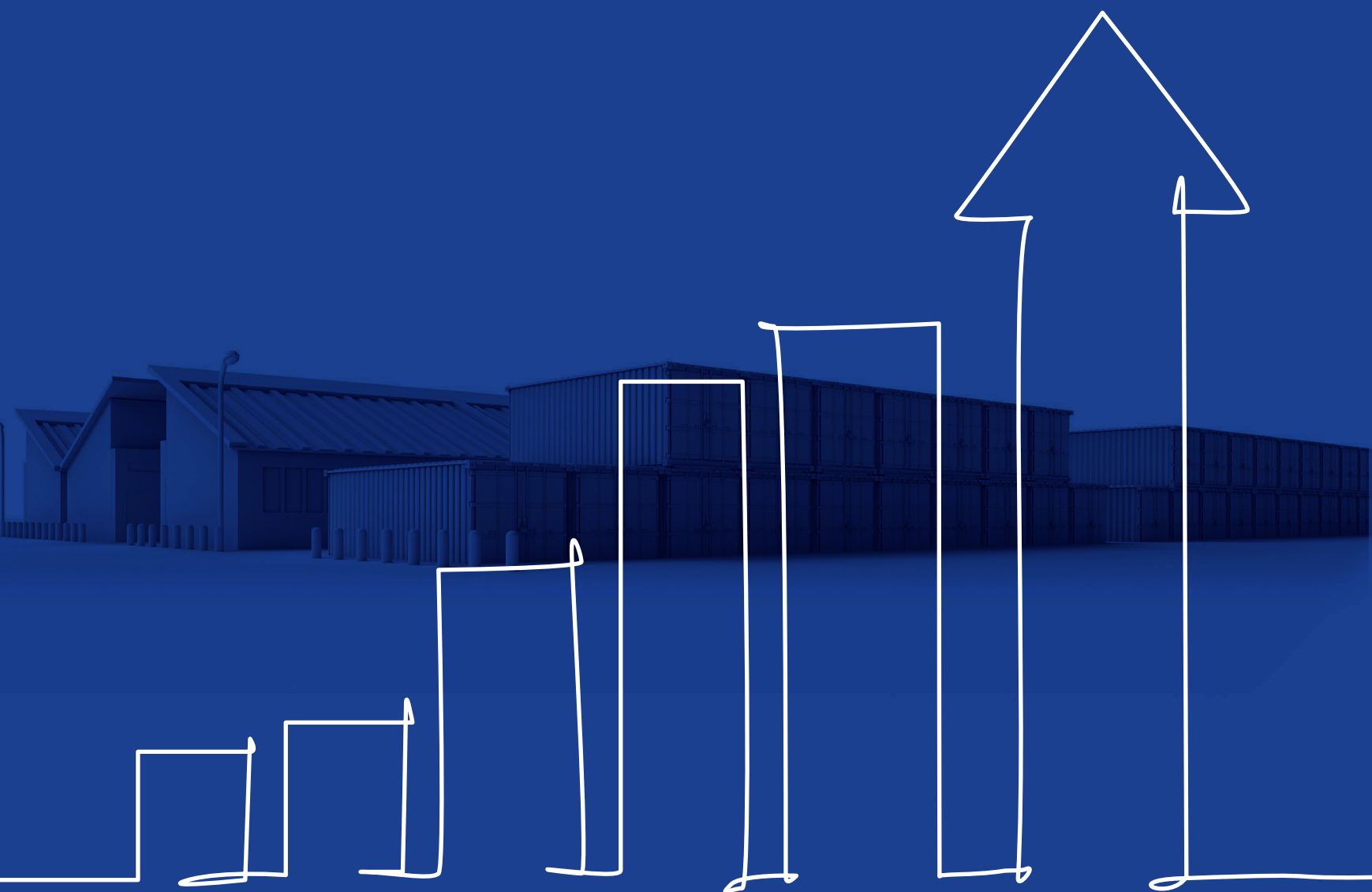
Επιπλέον, η ΕΤΒΑ έχει δημιουργήσει ένα τμήμα για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη νέων υπηρεσιών, προσαρμοσμένων είτε σε μεμονωμένα σε συγκεκριμένες εγκατεστημένες επιχειρήσεις είτε σε ολόκληρη την επιχειρηματική κοινότητα εντός των πάρκων. Κύρια λειτουργία αυτού του τμήματος είναι ο καθορισμός στρατηγικών και ενεργειών που προωθούν τις υπηρεσίες, αναβαθμίζουν τα επιχειρηματικά πάρκα και βελτιώνουν τις συνθήκες γειτνίασης μεταξύ των εγκατεστημένων επιχειρήσεων.

Η επίδοσή μας

Στο πλαίσιο αυτό εξετάζονται τα εξής έργα:

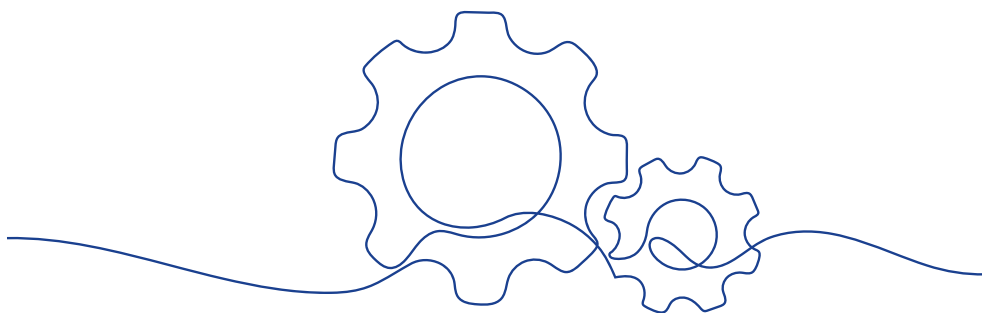
- Σταθμός Α βοθηιών: εξετάζεται η δημιουργία Σταθμού Πρώτων Βοηθειών στα Επιχειρηματικά Πάρκα για την αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών – τραυματισμών των υπαλλήλων των επιχειρήσεων .
- Υπηρεσίες Ασφάλειας & Φύλαξης: παροχή αναβαθμισμένης υπηρεσίας με μεγαλύτερο αριθμό περιπολιών, στατική ασφάλεια με την εγκατάσταση καμερών και τη δημιουργία κέντρου ελέγχου με δυνατότητα 24ωρης παρακολούθησης των καμερών από εταιρεία φύλαξης.
- Ψηφιακή σήμανση οδών για καλύτερη πλοήγηση των εργαζομένων και επισκεπτών εντός των Πάρκων, χρησιμοποιώντας QR Code.
- Επέκταση δημόσιων συγκοινωνιών: εξετάζεται η δημιουργία νέων γραμμών λεωφορείων εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.
- Για τις ενέργειες προσβασιμότητας, πραγματοποιούνται αυτή τη στιγμή κυκλοφοριακές μελέτες για 7 Επιχειρηματικά Πάρκα. Στόχος είναι η ανάδειξη θεμάτων προσβασιμότητας, σήμανσης και στάθμευσης και η πρόταση των αντίστοιχων λύσεων.

5. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



Διακυβέρνηση

GRI 3-3



Η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην τήρηση υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό διαφάνεια, λογοδοσία και ηθική. Η συμμόρφωση με θεσμικό πλαίσιο είναι το πιο σημαντικό στοιχείο που διασφαλίζει την βιωσιμότητα της. Η ΕΤΒΑ έχει εφαρμόσει πρότυπα για τη διατήρηση της λειτουργικής ακεραιότητας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων, με τακτική παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων για ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους της. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) παρέχει εποπτεία, ενισχύοντας την ακεραιότητα και τη λογοδοσία της Εταιρείας.

Διοίκηση της Εταιρείας - Επιτροπές και Όργανα

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Μεταξύ των άλλων αρμοδιοτήτων της, η Γενική Συνέλευση είναι αρμόδια για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με την επιφύλαξη του δικαιώματος που παρέχει το Καταστατικό της στον μειοψηφούντα μέτοχο να ορίσει ορισμένο αριθμό μελών στο Δ.Σ. Οι διαδικασίες και οι κανόνες σχετικά με τη σύγκληση, συμμετοχή και λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση καθώς και οι αρμοδιότητές της περιγράφονται διεξοδικά στο Νόμο και στο Καταστατικό της Εταιρείας.

Το ΔΣ, ενεργώντας συλλογικά, αποτελεί διοικητικό όργανο της Εταιρείας, όπως περιγράφεται στο Νόμο και στο Καταστατικό. Το ΔΣ αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία, στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού και με εξαίρεση τα θέματα που σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Η θητεία του ΔΣ της ΕΤΒΑ είναι τριετής και αποτελείται από 9 μέλη. Πρόεδρος του ΔΣ είναι ο κ. Άγγελος Κάτσικας, μη εκτελεστικό μέλος. Από το σύνολο των μελών που συμμετέχουν στο Δ.Σ. τα δύο είναι γυναίκες. Ο Πρόεδρος του ΔΣ έχει τα καθήκοντα που προβλέπονται στο Νόμο και στο Καταστατικό ή εναλλακτικά περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Σ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος εκλέγεται και αναφέρεται στο Δ.Σ., εκτελεί τα καθήκοντα που του αναθέτει αυτό και ακολουθεί τις οδηγίες του. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο Επικεφαλής της Εκτελεστικής Διοίκησης της Εταιρείας και μέσω του Κανονισμού Εταιρικής Διακυβέρνησης αναθέτει διοικητικά καθήκοντα και μέρος των αρμοδιοτήτων του σε Εκτελεστικές Επιτροπές ή σε συγκεκριμένα στελέχη ή Οργανωτικές Μονάδες της Εταιρείας.

Πρωταρχική ευθύνη των μελών του ΔΣ είναι η συνεχής προσπάθεια βελτίωσης της μακροπρόθεσμης οικονομικής αξίας της Εταιρείας με παράλληλη διαφύλαξη των συμφερόντων της.

Ο Κανονισμός Εταιρικής Διακυβέρνησης περιγράφει τον τρόπο οργάνωσης, στελέχωσης και συνεργασίας των ομάδων και τμημάτων της Εταιρείας. Επίσης, περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται, εκτελούνται και παρακολουθούνται οι αποφάσεις, γεγονός που διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία και τη λογοδοσία σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Συλλογική γνώση του οργάνου διακυβέρνησης (ΔΣ)

GRI 2-17

Τα μέλη του ΔΣ ενημερώνονται σε ετήσια βάση με παρουσίαση προκειμένου για τις τελευταίες εξελίξεις γύρω από τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

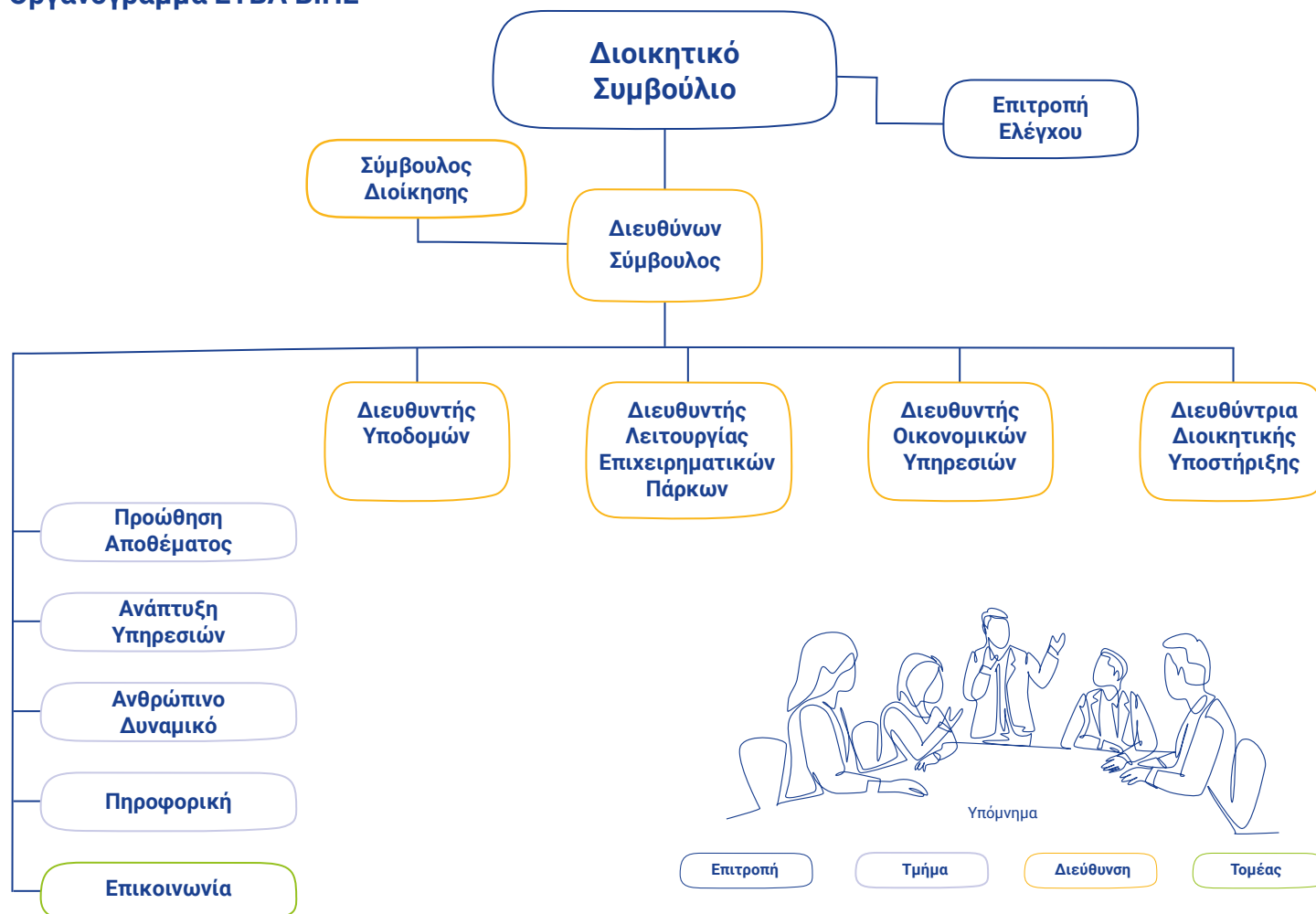
Αξιολόγηση απόδοσης του οργάνου διακυβέρνησης (ΔΣ)

GRI 2-18

Το Καταστατικό της εταιρείας και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας δεν περιλαμβάνουν διαδικασία αξιολόγησης του ΔΣ σχετικά με την απόδοση του Δ.Σ.

Το παρακάτω οργανόγραμμα αντιπροσωπεύει τη δομή της Εταιρείας:

Οργανόγραμμα ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ



Το ΔΣ της ΕΤΒΑ υποστηρίζεται από Επιτροπές, οι οποίες διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη λήψη αποφάσεων και στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιωδών θεμάτων της Εταιρείας. Τα θέματα αυτά αφορούν τα οικονομικά, το περιβάλλον και τους ανθρώπους της Εταιρείας.

Οι Επιτροπές προωθούν τα ζητήματα με αποτελεσματικότητα και συνίσταται στις εξής:

1. Επιτροπή Ελέγχου
2. Επιτροπή Προμηθειών

Σύγκρουση συμφερόντων

GRI 2-15

Το ΔΣ όπως άλλωστε και κάθε στέλεχος της Εταιρείας έχει την ευθύνη να προλαμβάνει με τις ενέργειες του την σύγκρουση συμφερόντων αλλά και να την μειώνει εφόσον αυτή δεν μπορεί να αποφευχθεί. Το γεγονός αυτό περιλαμβάνει Πολιτικές και Διαδικασίες, από την Εταιρεία. Σε αυτές περιλαμβάνονται ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας που καθορίζουν τον τρόπο ηθικής αντιμετώπισης που πρέπει να εφαρμόζονται από όλους τους εργαζόμενους. Επίσης, αυτοί περιλαμβάνουν και σαφείς οδηγίες για τον εντοπισμό και τη διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων, αποκάλυψης πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων σε ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και θέσπιση μηχανισμών επανεξέτασης και παρακολούθησης σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μέλη του ΔΣ και κάθε στέλεχος της Εταιρείας οφείλουν να γνωστοποιούν οποιοσδήποτε περιστάσεις πραγματικής ή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Κατά την εκλογή τους, τα Μέλη του ΔΣ υπέγραψαν υπεύθυνες δηλώσεις α) περί μη σύγκρουσης συμφερόντων, β) δήλωσης, παραλαβής και δημοσιοποίησης του Κώδικα Δεοντολογίας & Δεοντολογίας και γ) μη παρεμπόδισης της εκλογιμότητας μέλους του Δ.Σ.

Πολιτική αμοιβών μελών Δ.Σ

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ περιλαμβάνουν συμβάσεις έμμισθης εντολής και ετήσιες αποδοχές που εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018. Τα «μη εκτελεστικά» μέλη του ΔΣ λαμβάνουν αμοιβή όταν εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση.

	2023	2022	2021
Ετήσιος Συνολικός δείκτης αποζημίωσης	5,9	6,0	6,0
Μεταβολή ετήσιας συνολικής αναλογίας αποζημίωσης	0,65	0,00	-

Για τον υπολογισμό της συνολικής ετήσιας αποζημίωσης, έχει ληφθεί υπόψη ο μισθός χωρίς να ληφθούν υπόψη άλλα χρηματικά επιδόματα και παροχές.

Επιχειρηματική ηθική

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Ο Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής της Εταιρείας προσδιορίζει την επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων και τις ηθικές αρχές και αξίες που πρέπει να επιδεικνύουν οι εργαζόμενοι στις αλληλεπιδράσεις τους και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής εγκρίνεται από το ΔΣ και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των εξής:



Οι δεσμεύσεις ισχύουν για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και δημοσιεύονται στο Intranet της Εταιρείας, μέσω του οποίου είναι προσβάσιμες σε όλους τους εργαζόμενους.

Η ΕΤΒΑ έχει αναθέσει την εφαρμογή της νομοθεσίας και των καλών πρακτικών στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Το Τμήμα υποστηρίζει την ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής της ΕΤΒΑ σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη σε οργανωτικές στρατηγικές, επιχειρησιακές πολιτικές και επιχειρησιακές διαδικασίες. Ο Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής αποτελεί το πιο σημαντικό εργαλείο που βοηθά την Εταιρεία να επιβλέπει τις καθημερινές της λειτουργίες.

Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς για το 2023.

Αναδυόμενες Προκλήσεις

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται ότι όλες οι δραστηριότητές της διεξάγονται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα δεοντολογίας που καλύπτουν τόσο τη λειτουργία της Εταιρείας όσο και των επιχειρήσεων με αντίστοιχο προφίλ. Επιπλέον, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οφείλει να εντοπίζει αλλά και να αντιμετωπίζει τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν οι δραστηριότητές της. Σε περίπτωση που η ΕΤΒΑ εντοπίσει αρνητικές επιπτώσεις, δεσμεύεται να λάβει άμεσες και αποτελεσματικές ενέργειες για την αποκατάστασή τους, σε συνεργασία με ενδιαφερόμενους φορείς, ρυθμιστικούς φορείς και τοπικές κοινωνίες.

Η ΕΤΒΑ διαμορφώνει μια Πολιτική ανοιχτής επικοινωνίας, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να αναζητούν συμβουλές και να εκφράζουν ανησυχίες ή να αναφέρουν τυχόν παραβάσεις δεοντολογίας, περιπτώσεις απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας και παρενόχλησης στην εργασία. Στο ΔΣ αναφέρονται αντίστοιχα θέματα καθορίζοντας κατά περίπτωση τον τρόπο δράσης. Η ΕΤΒΑ παρακολουθεί την πρόοδο των ενεργειών αυτών, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όποια πρόκληση αντιμετωπίζεται με αποτελεσματικό τρόπο. Για το σκοπό αυτό, παρέχονται τακτικές ενημερώσεις στο ΔΣ για την πλήρη ενημέρωση των μελών του αλλά και προκειμένου να μπορούν με τον τρόπο αυτό να λάβουν αναγκαίες δράσεις. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι οι κρίσιμες ανησυχίες και προκλήσεις κοινοποιούνται αποτελεσματικά στο όργανο διακυβέρνησης και αντιμετωπίζονται έγκαιρα.

Η ΕΤΒΑ έχει, επίσης, δημιουργήσει μηχανισμό παραπόνων για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση τους. Η Εταιρεία όπως έχει αναφερθεί έχει ανοιχτή επικοινωνία και ενθαρρύνει τα ενδιαφερόμενα μέρη να παρέχουν σχόλια σχετικά με τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού, της αναθεώρησης, της λειτουργίας και της βελτίωσης του μηχανισμού λειτουργίας της.

Οι κοινοποιήσεις γίνονται σε εσωτερικούς και εξωτερικούς φορείς / ενδιαφερόμενα μέρη με διάφορα εργαλεία, συμπεριλαμβανομένου του ιστότοπου της Εταιρείας, του εσωτερικού δικτύου της καθώς και άλλων πρωτοβουλιών. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικό Σύμβουλο Επικοινωνίας που διοχετεύει Δελτία Τύπου και άλλο υλικό στα ΜΜΕ, για αποτελεσματική πληροφόρηση. Επιπλέον, η ΕΤΒΑ διατηρεί ενεργή παρουσία στο LinkedIn, αλληλοεπιδρώντας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΕΤΒΑ έχει θεσπίσει αρκετούς εσωτερικούς κανονισμούς και πολιτικές που έχουν σχεδιαστεί ώστε να είναι προσβάσιμοι, διαφανείς και αμερόληπτοι και να επιτρέπουν τον έγκαιρο εντοπισμό και επίλυση θεμάτων. Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τυχόν παράπονα με δίκαιο και διαφανή τρόπο αλλά και να βελτιώνει συνεχώς τις δραστηριότητές της για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και τη μεγιστοποίηση της θετικής συμβολής στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Εμπιστευτικότητα δεδομένων - Πολιτική απορρήτου

Η Εταιρεία διαχειρίζεται τα δεδομένα και τα έγγραφα των προσώπων που συναλλάσσονται με αυτήν ή που της κοινοποιούνται με Πολιτική Απορρήτου που διαμορφώνει. Προς αυτή την κατεύθυνση λαμβάνει όλα τα εύλογα και εφικτά μέτρα για τη νόμιμη και ασφαλή διατήρησή τους, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και τους ισχύοντες Εσωτερικούς Κανονισμούς, Πολιτικές και Διαδικασίες της. Επίσης, η Εταιρεία τηρεί με αυστηρό τρόπο τους ισχύοντες νόμους περί απορρήτου.

Η εταιρεία σχεδιάζει επίσης να δημιουργήσει Πολιτική Αποκάλυψης Δεδομένων και Προστασίας Δεδομένων στις αντίστοιχες οργανωτικές μονάδες της. Το 2023 δεν καταγράφηκαν περιστατικά διαρροής προσωπικών δεδομένων.

6. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	62
Δείκτες GRI	63
Γλωσσάρι	66

Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση είναι η 1η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ETBA με βάση τα Πρότυπα του GRI 2021 και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs). Η Έκθεση καλύπτει την ίδια περίοδο με τη χρηματοοικονομική αναφορά, από 1 Ιανουαρίου 2023 έως 31 Δεκεμβρίου 2023 και δημοσιεύτηκε τον Δεκέμβριο του 2024.

Σκοπός της παρούσας Έκθεσης είναι να γνωστοποιήσει με διαφάνεια τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και τις επιδόσεις της Εταιρείας σε σχέση με τα θέματα που αναδεικνύονται ως Ουσιαστικά, στη βάση της σχετικής ανάλυσης Ουσιαστικότητας.

Η ETBA στοχεύει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης, της δέσμευσης και της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ παράλληλα προσδοκά να υλοποιήσει δράσεις τόσο για τις θετικές όσο και για τις αρνητικές επιπτώσεις που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία.

Καθώς είναι η 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεν έχουν γίνει αναδιατυπώσεις πληροφοριών σχετικά με τα προηγούμενα έτη. Για τον υφιστάμενο Απολογισμό η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση.

Για οποιαδήποτε απορία σχετικά με αυτήν την Έκθεση, επικοινωνήστε με τη Μαρία Νικολάου, Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στο email at m.nikolaou@etvavipe.gr.



Δείκτες GRI

Χρήση	Η ETBA έχει συλλέξει στοιχεία στους δείκτες GRI για το έτος αναφοράς 2023 με αντίστοιχη αναφορά στα GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	9
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	62
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	62
	2-4 Restatements of information	62
	2-5 External assurance	62
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	4,9,14,16-18
	2-7 Employees	40
	2-8 Workers who are not employees	40
	2-9 Governance structure and composition	57
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	57
	2-11 Chair of the highest governance body	57
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	21, 23
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	21
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	25
	2-15 Conflicts of interest	59
	2-16 Communication of critical concerns	60
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	58
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	58
	2-19 Remuneration policies	59
	2-20 Process to determine remuneration	59

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21 Annual total compensation ratio	59
	2-22 Statement on sustainable development strategy	4
	2-23 Policy commitments	21, 59
	2-24 Embedding policy commitments	59
	2-25 Processes to remediate negative impacts	60
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	60
	2-27 Compliance with laws and regulations	59
	2-28 Membership associations	19
	2-29 Approach to stakeholder engagement	21, 24
	2-30 Collective bargaining agreements	40
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	25
	3-2 List of material topics	25
	3-3 Management of material topics	26-27, 29, 31 ,40, 45, 53, 55, 57

Material topic: Climate (including energy and resilience against natural disasters)

GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organiza-tion	29
	302-3 Energy intensity	30
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	30
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emis-sions	30
	305-4 GHG emissions intensity	30

Material topic: Biodiversity & healthy ecosystems (air, water, waste)

GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	31
	303-2 Management of water discharge - relat-ed impacts	32
	303-3 Water withdrawal	33
	303-4 Water discharge	34
	303-5 Water consumption	34
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	35
	306-2 Management of significant waste -related impacts	35
	306-3 Waste generated	36
	306-4 Waste diverted from disposal	36, 37
	306-5 Waste directed to disposal	36, 37

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
Material topic: Employment		
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	42
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parttime employees	44
	401-3 Parental leave	44
Material topic: Health and Safety		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	45
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	46, 48
	403-3 Occupational health services	49
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	50
	403-5 Worker training on occupational health and safety	50
	403-6 Promotion of worker health	49
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	48
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	45
	403-9 Work-related injuries	51, 52
	403-10 Work-related ill health	51, 52
Material topic: Human Rights		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	53-54
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	54
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	54
Material topic: Infrastructure (connectivity, mobility)		
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 (a) Infrastructure investments and services supported	55

Γλωσσάρι

Ελληνικό

ΕΠ: Επιχειρηματικά Πάρκα

ΑΕΠΟ: Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

ΔΕΔΑ: Δημόσια Επιχείρηση Διανομής Αερίου

ΑΕΚΚ: Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων

ΜΠΕ: Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

ΕΚΑ: Ευρωπαϊκός Κατάλογος Αποβλήτων

ΑΕΠ: Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν

ΑΕΙ: Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

ΑΣΑ: Αστικά Στερεά Απόβλητα

ΟΣΕ: Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος

ΤΑΑ: Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

ΣΒΘΣΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος

ΣΕΒΠΔΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος

ΣΒΣΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας

Ξενογλωσσο

MIS: Management Information System

RRF: Recovery and Resilience Fund

UN SDG: United Nations Sustainable Development Goals

WTP: Waste Treatment Plant

WTU: Wastewater Treatment Units



ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ
ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ



